



KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
w Warszawie

tel. 843-06-72, 601-27-88, 601-27-84

fax. 843-06-72 lub 601-27-87

02-624 Warszawa
Regon 273 119 548

KRS: 0000331407
e-mail: kkw.nszz.pp@wp.pl

ul. Puławska 148/150
NIP 521-22-24-882

P-10 /2016

Warszawa, dnia 4.02.2016

Pan Piotr Duda
Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego
Warszawa

SZANOWNY PAN PRZEWODNICZĄCY

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji w załączeniu przesyła projekty rozporządzeń wraz z uzasadnieniem z prośbą o podjęcie przez Radę Dialogu Społecznego stosownych działań zmierzających do uregulowania zmian zapisów zaproponowanych do w/w aktów prawnych :

- Projekt z dnia 22 listopada 2015r Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej pracowników innych jednostek.

W obowiązującym stanie prawnym pracownicy niebędący członkami korpusu służby cywilnej zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych Policji (z wyjątkiem pracowników Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, szkół policyjnych oraz Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji) wynagradzani są w oparciu o tabelę D stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 13, z późn. zm.)

Biorąc pod uwagę fakt, iż w jednostkach organizacyjnych Policji występują trzy grupy zawodowe: policjantów, urzędników i pracowników służby cywilnej oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagradzania należy z równą uwagą

projektować i wdrażać rozwiązania służące budowaniu systemu motywacyjnego spójnego dla całej formacji, w celu niwelowania różnic występujących w poszczególnych pragmatykach służbowych i zawodowych oraz realizacji jednego z podstawowych paradygmatów nowoczesnego zarządzania organizacją tj. rozwoju kapitału ludzkiego. Urzeczywistnieniu tego celu, w odniesieniu do pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej (z wyłączeniem pracowników WSPol w Szczytnie, szkół policyjnych oraz CLKP) ma służyć podwyższenie górnych stawek wynagrodzeń określonych w tabeli D w załączniku nr 1 do przywołanego wyżej rozporządzenia.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 listopada 2012 r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek* (Dz. U. poz. 1403) dokonano zmian w załączniku nr 1 w tabeli D polegających na zwiększeniu maksymalnej kwoty wynagrodzenia w kategoriach od I do V. Natomiast od momentu ustalenia z dniem 1 stycznia 2009 r. stawek dla kategorii od VI do XXI, kwoty tych stawek do chwili obecnej nie uległy zmianie. Wskazać przy tym należy, że z dniem 1 stycznia 2009 r. minimalne wynagrodzenie za pracę ustalono w wysokości 1276 zł, a od dnia 1 stycznia 2015 r. ustalono je w wysokości 1750 zł. W ciągu 6 lat wynagrodzenie minimalne za pracę wzrosło o ponad 37%. Jednocześnie w okresie tym nie dokonywano zmian w kwotach przypisanych do kategorii zaszeregowania od VI do XXI co skutkowało znaczącym utrudnieniem realizacji polityki zarządzania kadrami w urzędach. Jednocześnie należy brać pod uwagę fakt propozycji zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2016 roku do kwoty 1850 zł, co skutkować będzie wzrostem w stosunku do roku 2009 o 45%.

Podjęcie prac legislacyjnych ukierunkowanych na zwiększenie maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego na tych stanowiskach, oprócz umożliwienia elastycznego kształtowania wynagrodzeń pracowniczych w ramach polityki kadrowo - finansowej, stanowi remedium na występujące dysproporcje wynagrodzenia zasadniczego względem premii przy ustalaniu wynagrodzenia całkowitego, co jest związane z corocznym wzrostem wysokości minimalnego wynagrodzenia pracowników.

Zaproponowane rozwiązanie umożliwi prowadzenie w jednostkach organizacyjnych elastycznej polityki kształtowania wynagrodzeń w ramach posiadanych środków finansowych. Ma to szczególne znaczenie w odniesieniu do tych grup stanowisk, których dotyczą trudności w zatrudnieniu (posiadających odpowiednie kwalifikacje) ze względu na brak możliwości zaoferowania wynagrodzenia odpowiedniego stawkom dostępnym na rynku.

Będzie też stanowiło rozwiązanie problemu migracji wykwalifikowanej kadry do sektora prywatnego.

- Projekt z dnia 9 listopada 2015r Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych

W obowiązującym stanie prawnym pracownicy zatrudnieni w szkołach policyjnych wynagradzani są w oparciu o tabelę 2 stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w *sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej resortu spraw wewnętrznych i administracji*.

Biorąc pod uwagę fakt, iż w szkołach policyjnych występują dwie grupy zawodowe: policjantów oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagradzania należy z równą uwagą projektować i wdrażać rozwiązania służące budowaniu systemu motywacyjnego spójnego dla całej formacji, w celu niwelowania różnic występujących w poszczególnych pragmatykach służbowych i zawodowych oraz realizacji jednego z podstawowych paradygmatów nowoczesnego zarządzania organizacją tj. rozwoju kapitału ludzkiego. Urzeczywistnieniu tego celu, w odniesieniu do pracowników szkół policyjnych ma służyć podwyższenie górnych stawek wynagrodzeń określonych w tabeli 2 w załączniku nr 1 do przywołanego wyżej rozporządzenia.

Należy wskazać, że z dniem 1 stycznia 2008 r. minimalne wynagrodzenie za pracę ustalono w wysokości 1126 zł, a od dnia 1 stycznia 2015 r. ustalono je w wysokości 1750 zł. W ciągu 7 lat wynagrodzenie minimalne za pracę wzrosło o ponad 55%. za pracę od 1 stycznia 2016 roku do kwoty 1850 zł, co skutkować będzie wzrostem w stosunku do roku 2008 o 64%.

Podjęcie prac legislacyjnych ukierunkowanych na zwiększenie maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego na tych stanowiskach, oprócz umożliwienia elastycznego kształtowania wynagrodzeń pracowniczych w ramach polityki kadrowo - finansowej, stanowi remedium na występujące dysproporcje wynagrodzenia zasadniczego względem premii przy ustalaniu wynagrodzenia całkowitego, co jest związane z corocznym wzrostem wysokości minimalnego wynagrodzenia pracowników.

Zaproponowane rozwiązanie umożliwi prowadzenie w jednostkach organizacyjnych elastycznej polityki kształtowania wynagrodzeń w ramach posiadanych środków finansowych. Ma to szczególne znaczenie w odniesieniu do tych grup stanowisk, których dotyczą trudności w zatrudnieniu (posiadających odpowiednie kwalifikacje) ze względu na brak możliwości zaoferowania

wynagrodzenia odpowiedniego stawkom dostępnym na rynku. Będzie też stanowiło rozwiązanie problemu migracji wykwalifikowanej kadry do sektora prywatnego.

Otrzymują:

Pan Jarosław Zieliński - Sekretarz Stanu

Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

Pan Poseł Arkadiusz Czartoryski - Przewodniczący

Komisji Administracji i Spraw Wewnętrznych

Pani Dorota Gardias - Przewodnicząca

Forum Związków Zawodowych

2 ROZWIĄZANIEM

~~PRZEWODNICZĄCA~~
~~KRAJOWEJ KOMISJI WYKONAWCZEJ~~
~~Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego~~
~~Pracowników Policji~~

Małgorzata Lewicka