

Uzgodnione stanowisko organizacji związkowych zrzeszających pracowników Policji

w zakresie zasad realizacji wypłat podwyżek w 2016 r.

Każdy pracownik zostanie objęty jednakową kwotą podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla członków korpusu służby cywilnej i wynagrodzenia zasadniczego z premią regulaminową dla pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w kwocie 114 zł brutto plus indywidualny dodatek stażowy (do 20 % włącznie).

Ponadto, w przypadku pracowników zarówno członków korpusu służby cywilnej i pracowników zatrudnionych na stanowiskach nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, którzy legitymują się stażem pracy powyżej 20 lat do każdego przepracowanego roku doliczane są 2 złote – dla członka korpusu służby cywilnej wliczane do wynagrodzenia zasadniczego oraz dla pracownika zatrudnionego na stanowisku nieobjętym mnożnikowymi systemami wynagrodzeń do wynagrodzenia zasadniczego i premii regulaminowej (np. dla pracownika z 25-letnim dodatkowo 5 lat $\times 2 \text{ zł} = 10 \text{ zł}$).

Każdemu pracownikowi naliczona jest indywidualna wysokość wysługi.

W przypadku członków korpusu służby cywilnej odstępstwo w naliczeniu 114 złotych może wynosić około 10 groszy w górę lub dół, natomiast w przypadku pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń odstępstwo może powstać na korzyść pracownika. Powyższe wynika z zaokrągleń w przypadku członków korpusu służby cywilnej podniesienia mnożnika kwoty bazowej do czterech miejsc po przecinku, z kolei w odniesieniu do pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń do podniesienia wynagrodzenia zasadniczego do pełnych złotych.

Fundusz na realizację przedmiotowych podwyżek naliczono zgodnie z powyższymi wytycznymi na podstawie materiałów dotyczących informacji na dzień 1 stycznia 2016 roku o: latach pracy, wysokościach premii regulaminowych, wymiarach etatów przekazanych przez jednostki organizacyjne Policji (z wyłączeniem Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji oraz Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie). W budżetach jednostek zabezpieczono na wakat zarówno na stanowiskach pracowniczych w służbie cywilnej oraz nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń środki w wysokości 114 zł brutto na etat na wszystkie składniki wynagrodzenia tj. wynagrodzenie zasadnicze, premię regulaminową oraz dodatek za wysługę. Ponadto, uwzględniono i zabezpieczono środki finansowe na dwuletnie skutki wzrostu wysługi oraz 5% na wydatki relacjonowane.

W dyspozycji Pana Komendanta pozostawiono środki finansowe w wysokości 44 431 000 zł na podwyższenie od 1 stycznia 2016 r. wynagrodzeń pracowników cywilnych. Szacunkowe koszty realizacji przedmiotowej podwyżki dla obu grup pracowniczych wynoszą ok. 44 267 125 zł. W dyspozycji Pana Komendanta pozostaną wolne środki w wysokości ok. 163 875 zł, które będą mogły stanowić ewentualne źródło finansowania podwyższenia mnożnika kwoty bazowej do

wysokości 1,0 – zgodnie z projektem rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej, których wynagrodzenie po realizacji przedmiotowej podwyżki nie osiągnie wymaganego poziomu mnożnika 1,0. Jeżeli ww. projekt nie wejdzie w życie, kwota ok. 163 875 zł zostanie rozdysponowana do jednostek Policji proporcjonalnie do funduszu przekazanego na podwyżki.

W przypadku zaakceptowania przez Pana Komendanta przedstawionej propozycji konieczne będzie wystąpienie z wnioskiem do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji o wprowadzenie odpowiednich zmian w planie wydatków Policji tj. dokonanie stosownych przesunięć między rozdziałami oraz paragrafami klasyfikacji budżetowej.

Ewentualne, wygenerowane w danym roku budżetowym oszczędności w poszczególnych jednostkach będą przeznaczone na nagrody uznaniowe realizowane w danym roku, po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

NIEZALEŻNY ZWIĄZEK ZAWODOWY POLICJI
ZARZĄD KRAJOWY W KATOWICACH
Przewodniczący

Jerzy SZWED

PRZEWODNICZĄCA
Organizacji Miedz Zakładowej NSZZ "Solidarność"
Pracowników Cywilnych Policji

Joanna Adamczyk-Rosinka

T. S. L.
01.01.2016
PRZEWODNICZĄCA
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji
w Katowicach
Danuta HUS

Solidarność

Joanna Adamczyk-Rosinka

Joanna Sku - imp. 2

Michał Sibiński

Barbara Serbosta-Hellera
Wiceprzewodnicząca ZK SZPMSWiA

Stanisław Tulek

DYREKTOR
BIURA FINANSÓW
KOMENDY GŁÓWNEJ POLICJI
Ciekos
Sywina MIKOS

Warszawa, dnia 2 lutego 2016 r.

Sprostowanie

do uzgodnionego stanowiska organizacji związkowych zrzeszających pracowników Policji w zakresie zasad realizacji wypłat podwyżek w 2016 r

Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej, przywołany na stronie 2 przedmiotowego „uzgodnienia” został podpisany, opublikowany w Dzienniku Ustaw z dnia 1 lutego 2016 r. poz. 125 i wchodzi w życie w dniu 2 lutego 2016 r.

