



według rozdzielnika

Uprzejmie informuję, że Pan Mariusz Błaszczak Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zaakceptował propozycję Komendanta Głównego Policji co do sposobu dokonania podwyższenia wynagrodzeń pracowników, polegającego na przeznaczeniu z 250 zł kwoty 225 zł (90%) na obligatoryjne podwyższenie każdemu pracownikowi wynagrodzenia zasadniczego, premii i dodatku za wieloletnią pracę. Pozostałe 25 zł (10%) powinno zostać przeznaczone na uznaniowe podwyższenie wynagrodzeń pracowników na stanowiskach szczególnie istotnych, o najwyższej fluktuacji itp.

Ponadto Pan Minister zaakceptował również propozycję, aby gwarantowana podwyżka wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z premią) dla każdego pracownika wyniosła 180 zł, a z indywidualną wysokością dodatku za wieloletnią pracę - 214 zł na osobę.

Jednocześnie informuję, że propozycję Komendanta Głównego Policji poparł Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji oraz Komisja Krajowa Związku Zawodowego Pracowników Policji z siedzibą w Katowicach. Brak akceptacji tej propozycji przedstawił Związek Zawodowy Pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej (wraz z Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Cywilnych Policji oraz Niezależnym Związkiem Zawodowym Policji), podtrzymując zgłoszony uprzednio postulat przeznaczenia całej kwoty podwyżki na obligatoryjny wzrost wynagrodzeń.

Z uwagi na powyższe Departament Budżetu MSWiA przedstawia niżej wymienione zalecenia do przeprowadzenia podwyżek wynagrodzeń pracowników cywilnych od 1 stycznia 2017 r. Zalecenia te mają charakter ogólny (ramowy), pozostawiając szczegółowe ustalenia - co do indywidualnych podwyżek wynagrodzeń pracowników - w gestii pracodawców i organizacji związkowych.

Zgodnie z art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych kierownicy państwowych jednostek budżetowych (pracodawcy) uzgadniają z zakładową organizacją związkową zasady podziału kwoty środków na podwyżki. Należy również mieć na uwadze realizację postanowień ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008, z późn. zm.).

Ogólne zalecenia przedstawiają się następująco:

1. Kwota podwyżki 250 zł na etat obejmuje również wzrost tzw. wydatków relacjonowanych do wynagrodzeń, tj. nagrody uznaniowe, jubileuszowe, odprawy emerytalno-rentowe oraz ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, które stanowią ok. 5% wynagrodzeń pracowników, do rozdysponowania na podwyżki indywidualnych wynagrodzeń pozostaje 95% przyznanej kwoty podwyżki na 1 etat.

2. Komendanci główni dokonują podziału środków na podwyżki dla podległych jednostek, uwzględniając między innymi ważność, rodzaj i charakter realizowanych zadań, uwarunkowania zewnętrzne i wewnętrzne jednostek, poziom aktualnych wynagrodzeń itp.
Komendant Główny Policji dokonuje podziału środków na podwyżki zbiorczo na komendy powiatowe i miejskie w województwach, a komendanci wojewódzcy na poszczególne komendy.
3. Niedozwolone jest zmniejszanie kwot na podwyżki pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (wynagrodzenia w § 4010 - Wynagrodzenia osobowe pracowników) i zwiększanie środków na podwyżki członków korpusu służby cywilnej (§ 4020 - Wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej). W szczególnie uzasadnionych okolicznościach zmniejszenia mogą być dokonywane po akceptacji Ministra SWiA. Zmniejszenia odwrotne mogą być dokonywane samodzielnie.
4. Podwyżkami powinny być objęte stanowiska o najwyższej fluktuacji pracowników ze względu na niski poziom wynagrodzeń oraz stanowiska, na których wysokość wynagrodzeń pracowników uniemożliwia zatrudnianie specjalistów o wysokich kwalifikacjach i umiejętnościach, szczególnie w zawodach wysoko opłacanych na rynku pracy. Należy mieć również na uwadze zminimalizowanie lub zniwelowanie dysproporcji płacowych na analogicznych stanowiskach.
5. Podwyżkami powinni zostać objęci wszyscy pracownicy przy zachowaniu proporcji podwyżki do wymiaru etatu, na którym zatrudniony jest pracownik. Ewentualne pominięcie pracownika mogłoby następować wyłącznie w pojedynczych, szczególnie uzasadnionych przypadkach.
6. W odniesieniu do członków korpusu służby cywilnej wzrost wynagrodzenia powinien się odbyć poprzez zwiększenie indywidualnych mnożników, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty bazowej na 2017 r. (1.873,84 zł,) przy wzroście dodatku za wieloletnią pracę; dodatkowo należałoby w razie potrzeby podwyższyć określoną przez kierownika urzędu tabelę zawierającą przypisanie do przedziałów punktowych „widetek” mnożników wynagrodzenia zasadniczego, tak aby umożliwić przyznanie podwyżki wszystkim członkom korpusu służby cywilnej.

Niezależnie od powyższego informuję, że projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek przekazany został do uzgodnień międzyresortowych, a następnie zostanie skierowany do rozpatrzenia przez Stały Komitet Rady Ministrów i Radę Ministrów.

Natomiast nowelizacja rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji po dokonanych uzgodnieniach międzyresortowych zostanie przekazana do podpisu Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Jednocześnie informuję, że ww. zalecenia do przeprowadzenia podwyżek wynagrodzeń pracowników cywilnych od 1 stycznia 2017 r. zostały wysłane do Komendanta Głównego Policji wraz z prośbą o podjęcie działań związanych z dokonaniem podwyżek wynagrodzeń pracowników, skutkujących ujęciem podwyższonych wynagrodzeń na liście płac za miesiąc luty br. wraz z wyrównaniem za styczeń br.

Władysław Budzeń, Dyrektor

Otrzymują:

1. Pani Beata KALICKA
Przewodnicząca Zarządu Krajowego
Związku Zawodowego Pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej
2. Pani Małgorzata LEWICKA
Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji
3. Pani Danuta HUS
Przewodnicząca Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji z siedzibą w Katowicach
4. Pan Jerzy SZWED
Przewodniczący Zarządu Krajowego Niezależnego Związku Zawodowego Policji
5. Pani Iwona ADAMCZYK-ROSINKA
Przewodnicząca Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Cywilnych Policji