



KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
w Warszawie

tel. 843-06-72, 601-27-88, 601-27-84

fax. 843-06-72 lub 601-27-87

02-624 Warszawa
Regon 273 119 548

KRS: 0000331407
e-mail: kkw.nszz.pp@wp.pl

ul. Puławska 148/150
NIP 521-22-24-882

P-24/2018

Warszawa, dnia 26.03.2018

Pan Joachim Brudziński
Minister Spraw Wewnętrznych
i Administracji

SOJANO NNU PAME MINISTRE

Mając na względzie brak dalszych postępów w dialogu z kierownictwem MSWiA, mimo danej tak dalece idącej obietnicy ze strony Sekretarza Stanu w MSWiA podczas Debaty zorganizowanej przez NSZZ PP w listopadzie ubiegłego roku, jak i brak realizacji zapowiedzi ścisłej współpracy z NSZZ PP ze strony Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w celu poprawy warunków pracy Pracowników Policji, wykonując zobowiązanie nałożone na mnie w drodze podjętej podczas obrad Uchwały Krajowej Komisji Wykonawczej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji z dnia 21 marca 2018 roku, **w imieniu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji (dalej „NSZZ PP”)** ponownie zgłaszam Panu Ministrowi nasze postulaty:

1. przyznania dodatkowych środków (poza ustawą modernizacyjną) na motywacyjny wzrost wynagrodzeń pracowników Policji, zapewniających dorównanie wysokości wynagrodzeń tej formacji przynajmniej do poziomu wynagrodzeń pracowników innych służb mundurowych;
2. podjęcia prac legislacyjnych mających na celu wprowadzenie do ustawy o Policji przepisów regulujących w sposób szczególny pracę w Policji, tj. regulujących warunki zatrudnienia pracowników Policji w sposób dostosowany do specyfiki pracy w Policji;
3. odmrożenia waloryzacji wynagrodzeń pracowników służb mundurowych, o której mowa w art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 966, 1948);

4. podjęcia prac legislacyjnych mających na celu wprowadzenie przepisów przyznających pracownikom Policji zatrudnionym w laboratoriach kryminalistycznych Policji urlopy związane z pracą w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, na zasadach analogicznych do zasad przyznawania tych urlopów funkcjonariuszom Policji wykonującym służbę w laboratoriach kryminalistycznych Policji;
5. wspólnego wypracowania skutecznego sposobu budowania konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych służb mundurowych w stosunku do analogicznych stanowisk na rynku prywatnym.

NSZZ PP zebrał dane statystyczne wskazujące na rosnące problemy komendantów jako pracodawców ze znalezieniem wykwalifikowanej kadry cywilnej przy tak niskim poziomie oferowanych wynagrodzeń. Co więcej, w sposób alarmujący, mimo podwyżki wynagrodzeń przyznanej w 2017 roku w ramach ustawy modernizacyjnej, wzrosła liczba osób, które odchodzą z pracy w Policji z powodu niskiego poziomu wynagrodzeń.

W odpowiedzi na wnioski NSZZ PP o udzielenie informacji, pracodawcy wskazywali na fakt, iż podawane dane nie są do końca miarodajne, gdyż pracownicy nie są zobowiązani do wskazania powodu rozwiązania stosunku pracy. Podkreślano jednak fakt, że **coraz częściej pojawiają się sytuacje braku składania ofert na wakuujące stanowiska lub rezygnacji przez kandydatów z dalszego udziału w rekrutacji z uwagi na małą konkurencyjność wynagrodzenia w stosunku do wynagrodzeń oferowanych na rynku pracy.** Najczęściej zgłaszanymi jako trudne do obsadzenia są stanowiska informatyczne.

Uzyskane na dzień niniejszego pisma dane przedstawia poniższa tabela.

Jednostka organizacyjna Policji (wraz z jednostkami podległymi)	Rozwiązanie umowy o pracę z powodu niesatysfakcjonującej wysokości wynagrodzenia (wedle wiedzy pracodawcy)			Liczba stanowisk nieobsadzonych mimo rekrutacji z powodu niesatysfakcjonującej wysokości wynagrodzenia (wedle wiedzy pracodawcy)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
KWP Lublin	11	15	15	6	6	5
KWP Bydgoszcz	10	5	brak danych	6	9	5
KSP	178			41		
KWP Poznań	58	57	74	8	7	6
KWP Opole	6	6	17	1	2	4
KWP Szczecin	48	41	48	brak danych		
KWP Białystok	6	6	6	8		
KWP Olsztyn	45			7		
KWP Kraków	39	32	40	brak danych		
KWP Gdańsk	158			12		
KWP Katowice	28	34	47	11	12	15
KWP Rzeszów	4	5	5	1	1	4
KWP Radom	24	25	41	0	3	3
KWP Łódź	51	45	57	24	12	16
KWP Kielce	11			1		
KWP Wrocław	50	61	59	12	18	22
KWP Gorzów Wlkp.	8	18	24	3	3	6
Szkoła Policji w Pile	4	2	1	brak danych		
Szkoła Policji w Słupsku	brak danych		2	0		
WSP w Szczytnie	brak danych			0		
CSP w Legionowie	12	12	22	8	9	8

Również konkurencyjność wynagrodzenia oferowanego przez Policję w stosunku do wynagrodzeń oferowanych przez inne służby mundurowe nie przedstawia się dobrze. Jak wynika z danych zebranych przez NSZZ PP, pracownicy Policji są najniżej wynagradzaniymi pracownikami służb mundurowych podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji. Otrzymują również znacząco niższe wynagrodzenie niż pracownicy Służby Więziennej. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Średnie wynagrodzenie brutto pracowników cywilnych						
Służba zatrudniająca pracowników cywilnych/Wskaźnik	2015	Wzrost w 2016 (w %)	2016	Wzrost w 2017 (w %)	2017	
Minimalne wynagrodzenie za pracę	1 750,00 zł	106%	1 850,00 zł	108%	2 000,00 zł	
Służba Więzienna	3 618,45 zł	108%	3 916,12 zł	108%	4 235,36 zł	
Straż Graniczna	3 011,96 zł	107%	3 212,13 zł	111%	3 578,91 zł	
BOR	3 719,82 zł	108%	4 006,85 zł	110%	4 399,46 zł	
Państwowa Straż Pożarna	3 255,00 zł	107%	3 470,00 zł	104%	3 597,00 zł	
Policja	2 761,32 zł	106%	2 915,51 zł	110%	3 211,62 zł	
Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej	3 899,78 zł	104%	4 047,21 zł	106%	4 271,51 zł	

Jak wynika z powyższych danych, sytuacja pracowników Policji jest alarmująca i wymaga podjęcia natychmiastowych działań naprawczych. Braki w zakresie wykwalifikowanej kadry pracowniczej (informatycy, księgowi, kadrowcy, mechanicy, inspektorzy bhp, inspektorzy nadzoru budowlanego, zaopatrzeniowcy) mogą znacząco zakłócić prawidłowe funkcjonowanie Policji – formacji kluczowej dla bezpieczeństwa wewnętrznego naszego państwa.

NSZZ PP apeluje do Pana Ministra, by nie ignorował Pan problemów tej grupy zawodowej, liczącej ponad 25 tys. osób, i pilnie podjął współpracę z NSZZ PP w celu uniknięcia możliwości wynikającego poważnego w skutkach paraliżu służby wspomagającej w Policji. NSZZ Pracowników Policji pragnie poinformować Pana Ministra, że wszelkie sprawy pracownicze pragnie rozwiązywać wspólnie w formie rzeczowej i merytorycznej dyskusji. Bardzo trudna sytuacja pracowników Policji potęguję złe nastroje w naszym środowisku, gdyż cierpliwość pracowników Policji jest zbyt długo już wystawiana na próbę. Po raz kolejny są dawane obietnice ale niestety bez pokrycia.

Jednocześnie, w imieniu NSZZ PP zapowiadam, podjęcie kolejnych kroków w razie zignorowania również niniejszych postulatów i nie zawarcia **w terminie do dnia 16 kwietnia 2018 roku** porozumienia określającego sposób i terminy realizacji w/w postulatów zgodnie z podjętą w/w Uchwałą.

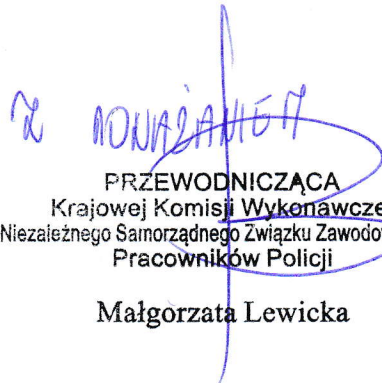
Otrzymują:

Sekretarz Stanu MSWiA

Pan Jarosław Zieliński

Komendant Główny Policji

Pan nadinsp. dr Jarosław Szymczyk


 PRZEWODNICZĄCA
 Krajowej Komisji Wykonawczej
 Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
 Pracowników Policji
 Małgorzata Lewicka