

ROZPORZĄDZENIE

PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 2018 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie uprawnień szczególnych przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej

Na podstawie art. 101 i art. 102 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1889 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 106) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2014 r. w sprawie uprawnień szczególnych przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 30) po § 7 dodaje się § 7a w brzmieniu:

„§ 7a. 1. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu w laboratorium kryminalistycznym Policji, wykonującemu pracę w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przysługuje coroczny płatny urlop dodatkowy, zwany dalej „urlopem dodatkowym”, w wymiarze:

- 1) 5 dni, jeżeli praca jest wykonywana przez co najmniej 80 godzin w miesiącu przez co najmniej 9 miesięcy w roku kalendarzowym:
 - a) zgodnie z przepisami w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w pomieszczeniach:
 - pozbawionych stałego naturalnego oświetlenia lub celowo przyciemnionych, w których ze względów technologicznych lub ze względu na rodzaj wykonywanej pracy stosowane jest wyłącznie sztuczne oświetlenie,
 - zlokalizowanych poniżej poziomu otaczającego terenu,
 - b) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym wymagającym wydatku energetycznego o wartości co najmniej 2000 kcal dla mężczyzn i 1200 kcal dla kobiet,
 - c) w warunkach koncentracji i ciągłego napięcia przy nagrywaniu i odtwarzaniu zapisów magnetycznych lub cyfrowych w styczności ze zmiennym natężeniem i zakresem fal dźwiękowych;
- 2) 9 dni, jeżeli podczas wykonywania pracy stwierdzono przekroczenie, określonych w odrębnych przepisach, najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia:
 - a) w warunkach narażenia na promieniowanie optyczne,
 - b) w warunkach narażenia na działanie pyłów,
 - c) w warunkach narażenia na działanie substancji chemicznych,
 - d) w warunkach narażenia na drgania działające na organizm człowieka przez kończyny górne lub drgania o ogólnym działaniu na organizm człowieka,
 - e) w warunkach narażenia na hałas lub hałas ultradźwiękowy,
 - f) w mikroklimacie zimnym albo gorącym,
 - g) w warunkach narażenia na działanie pola i promieniowania elektromagnetycznego z zakresu częstotliwości 0 Hz-300 GHz;
- 3) 13 dni, jeżeli praca jest wykonywana przez co najmniej 80 godzin w miesiącu przez co najmniej 9 miesięcy w roku kalendarzowym:
 - a) przy konserwowaniu, magazynowaniu, transporcie i stosowaniu materiałów wybuchowych, łatwopalnych i samozapalnych,
 - b) przy prowadzeniu prób broni, amunicji, materiałów wybuchowych oraz prac doświadczalnych z materiałami wybuchowymi,

- c) podczas prowadzenia badań materiałów czynnych biologicznie,
 - d) pod ziemią;
- 4) 13 dni, jeżeli w okresie roku kalendarzowego wykonywania pracy wystąpiła co najmniej czterokrotna ekspozycja na czynnik po minimum 8 godzin każda albo praca była wykonywana przez co najmniej 80 godzin w miesiącu przez co najmniej 9 miesięcy w roku kalendarzowym w warunkach narażenia na działanie:
- a) substancji chemicznych co najmniej toksycznych lub działających szkodliwie na rozrodczość,
 - b) substancji chemicznych lub ich mieszanin, procesów technologicznych lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, których wykaz określają odrębne przepisy.
2. Urlop dodatkowy przyznaje się za poprzedni rok kalendarzowy, nie później niż do dnia 30 kwietnia.
3. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego przysługuje po przepracowaniu co najmniej 9 miesięcy w roku kalendarzowym za który przyznawany jest urlop za pracę w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
4. Prawo do kolejnego urlopu dodatkowego nabywa się w następnym roku kalendarzowym.
5. Jeżeli przerwa w ekspozycji na warunki, o których mowa w ust. 1, w szczególności z powodu choroby lub urlopu, trwała nieprzerwanie dłużej niż 3 miesiące w roku za który przysługuje urlop, prawa do urlopu dodatkowego nie nabywa się.
6. Jeżeli członek korpusu służby cywilnej nie wykorzystał urlopu dodatkowego w roku kalendarzowym, w którym urlop został mu przyznany, urlopu udziela się najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego.
7. Warunki pracy, uprawniające do uzyskania urlopu dodatkowego, szczególnie uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia ocenia komisja powołana przez kierownika urzędu w skład której wchodzi co najmniej lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę medyczną, przedstawiciel związku zawodowego pracowników oraz przedstawiciel służby bezpieczeństwa i higieny pracy.
8. Na podstawie oceny, o której mowa w ust. 7, komisja stwierdza szczególną uciążliwość lub szkodliwość warunków pracy dla zdrowia albo brak warunków szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
9. W przypadku stwierdzenia przez komisję warunków pracy szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, kierownik urzędu przyznaje członkowi korpusu służby cywilnej urlop dodatkowy.
10. Członkowi korpusu służby cywilnej wykonującemu pracę:
- 1) na stanowisku, na którym występują warunki szczególnie uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia uprawniające do urlopu dodatkowego w różnym wymiarze,
 - 2) w różnych warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia uprawniających do urlopu dodatkowego w różnym wymiarze
- przysługuje jeden urlop w wymiarze korzystniejszym.
12. Urlop dodatkowy udziela się jednorazowo w pełnym wymiarze.
13. Wymiar urlopu dodatkowego dla członka korpusu służby cywilnej zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy udziela się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego członka korpusu służby cywilnej, biorąc za podstawę wymiar urlopu określony w ust. 1; niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia.

§ 2. 1. Prawo do urlopu dodatkowego w 2019 roku za poprzedni rok kalendarzowy nabywa członek korpusu służby cywilnej, o którym mowa w § 7a rozporządzenia zmienianego w § 1, zatrudniony w laboratorium kryminalistycznym Policji w dniu wejścia w życie rozporządzenia.

2. Członek korpusu służby cywilnej, o którym mowa w ust. 1, nabywa prawo do urlopu dodatkowego na warunkach określonych w § 7a rozporządzenia zmienianego w § 1.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

PREZES RADY MINISTRÓW