



**KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA**  
**Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego**  
**Pracowników Policji**  
**w WARSZAWIE**

tel. 843-06-72, 601-27-88, 601-27-84

fax 843-06-72 lub 601-27-87

02-624 Warszawa  
Regon 272 119 548

KRS: 0000331407  
e-mail: kkw.nsz.zp@wp.pl

ul. Puławska 148/150  
NIP 521-22-24-882

P - 150 /2019

Warszawa, dnia 11.10.2019r.

**Pan Jarosław Zieliński**

**Sekretarz Stanu**  
**w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych**  
**i Administracji**

*Skarżony Panie Ministrze,*

Uprzejmie informuję Pana Ministra, iż po tegorocznej lipcowej podwyżce wynagrodzeń członkowie służby cywilnej zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych Policji są nadal najniżej opłacanymi pracownikami administracji rządowej. Ponad 87% z nich (tj. ponad 10.200 osób) otrzymuje wynagrodzenie poniżej przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej – w I kwartale 2019 roku ich wynagrodzenie kształtowało się na poziomie 4.950 zł, a ponad 38% (ok. 4.500 osób) otrzymuje wynagrodzenie poniżej 3.500 zł brutto tj. najniższego wynagrodzenia w Krajowej Administracji Skarbowej.

Wśród pracowników Policji nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania sytuacja jest jeszcze gorsza, bowiem ponad 99% tej grupy pracowniczej otrzymuje miesięczne wynagrodzenie brutto poniżej przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej – w I kwartale 2019 roku ich wynagrodzenie wynosiło 4.950 zł, a ponad 41% (tj. ponad 5300 osób) otrzymuje miesięcznie wynagrodzenie poniżej 3.000 zł brutto.

Sfinansowanie w bieżącym roku wzrostu kwoty bazowej dla pracowników służby cywilnej w Policji oraz systemowego zwiększenia funduszu wynagrodzeń dla pracowników Policji nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania ze środków *Programu Modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2017-2020*

ograniczyło możliwości stworzenia konkurencyjnych wynagrodzeń pracowników naszej formacji, co wywołało wśród nich falę niezadowolenia, frustracji i krytyki pod adresem rządzących.

Dodatkowe podwyższenie w bieżącym roku wynagrodzeń pracownikom sfery budżetowej m.in. Krajowej Administracji Skarbowej, wymiaru sprawiedliwości, obrony narodowej, urzędów wojewódzkich, zabiło ideę *Programu Modernizacji Policji (...)* i sprawiło że wynagrodzenia pracowników Policji, które po tegorocznych podwyżkach miały dorównać do poziomu wynagrodzeń w sektorze administracji publicznej, są nadal bezkonkurencyjnie najniższe.

W piśmie P-48/2019 z dnia 13 marca 2019 roku przedstawiając tragiczną sytuację płacową naszej grupy zawodowej, **zwróciłam się z wnioskiem do Pana Ministra o podjęcie stosownych działań zmierzających do zabezpieczenia w budżecie Policji na 2020 rok – oprócz środków finansowych ujętych w § 1 ust. 3 porozumienia z dnia 26 września 2018 roku – dodatkowych funduszy na podniesienie wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji średnio o 300 zł brutto na etat.**

Mając na uwadze, że w założeniach projektu budżetu Państwa na rok 2020 przedmiotowe środki finansowe nie zostały zabezpieczone, jak również planowanej w przyszłym roku kolejnej podwyżce wynagrodzeń m.in. dla funkcjonariuszy i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej, zwracam się ponownie do Pana Ministra o podjęcie działań zmierzających do zabezpieczenia w przyszłorocznym budżecie dodatkowych funduszy na wzrost wynagrodzeń, o które wnioskowałam w piśmie P-48/2019.

Szanowny Panie Ministrze,

pragnę nadmienić, że dwudziestopięcioletnia rzesza pracowników Policji, która od wielu lat domaga się godnych płac za odpowiedzialną i profesjonalną pracę na rzecz naszego państwa nadal jest najniżej wynagradzaną grupą zawodową w sektorze administracji publicznej.

*Małgorzata Lewicka*

PRZEWODNICZĄCA  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Policji

**Małgorzata Lewicka**