



**KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Policji  
w Warszawie**

tel. 602 754 694, 601-27-88, 601-27-84 fax. 843-06-72 lub 601-27-87

ul. Puławska 148/150  
02-624 Warszawa

KRS: 0000331407  
e-mail: [prezydium.@nszz-pp.pl](mailto:prezydium.@nszz-pp.pl)

Regon 273 119 548  
NIP 521-22-24-882

Ldz. KKW/29/01/2020

Warszawa 29.01.2020r.



**Pan  
Mariusz Kamiński  
Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji  
ul. Stefana Batorego 5  
02 – 591 Warszawa**

*Szanowny Panie Ministrze*

Działając w imieniu KKW NSZZ Pracowników Policji, tj. Organizacji posiadającej największą liczbę członków, kieruję do Pana niniejszą informację, jednocześnie uprzejmie prosząc o wnikliwe pochylenie się nad przedstawianymi poniżej zagadnieniami oraz spowodowanie pilnych działań, zmierzających do wdrożenia reakcji naprawczych na płaszczyźnie powstałych niedoszacowań w funduszu wynagrodzeń pracowników Policji, z którego realizowane mają być/są podwyżki wynagrodzeń w roku 2020.

Na wstępie pragniemy przypomnieć, iż w § 1 pkt.3 *Porozumień* pomiędzy Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 26 i 28 września 2018 r. a NSZZ Pracowników Policji i ZZPP, dotyczących podwyżki wynagrodzeń pracowników Policji uzgodniono, że od dnia 1 stycznia 2020 r. pracownicy Policji otrzymają podwyżkę wynagrodzeń w wysokości nie niższej niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalony w ustawie budżetowej na rok 2020, który zgodnie z projektem teże wynosi 106 %.

Fundusz wynagrodzeń ogółem w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 w dziale 754 - Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa (w części 42 i 85) dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz członków korpusu służby cywilnej wynosi 1 406 477 000 zł. Oznacza to, że jest wyższy od funduszu wynagrodzeń w ustawie budżetowej na rok 2019 o kwotę 225 240 000,00 zł.

Jednakże należy pamiętać, że w roku 2019 na realizację przedsięwzięcia „Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych” dla celów Programu modernizacji przeznaczono środki z rezerwy celowej w wysokości 131 188 000 zł., w związku z czym fundusz wynagrodzeń ogółem określony w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 jest wyższy od środków przeznaczonych na wynagrodzenia w roku 2019 nominalnie o kwotę 94 052 000 zł., czyli 6,69 %.

Nie należy też zapomnieć o fakcie, iż w funduszu wynagrodzeń w ustawie budżetowej na rok 2019 uwzględniono również podwyżkę wynagrodzeń **wdrożoną od 1 lipca 2019 r.** Na realizację tego celu budżet 2019 roku został zwiększony o **43 080 000 zł., co było skutkiem realizacji zapisów Porozumień** (jak na wstępie) z dni: 26 i 29 września 2018 roku.

Podążając logiką powyższego wywodu, należy zreasumować, iż pokrycie, tj. wyrównanie w roku 2020 środków zaangażowanych na wzrost wynagrodzeń od 1 lipca 2019 r. wymaga uwzględnienia we wzroście funduszu wynagrodzeń w 2020 roku środków, co najmniej równych zwiększeniu na ten cel budżetu w 2019 rok, czyli kwoty (min.) **43 080 000 zł.** (co zdumiewające - w projekcie budżetu na rok 2020 zapomniano o tej kwocie). Jeżeli natomiast kwotę tę pokryjemy jedynie ze środków uwzględnionych li tylko we wzroście funduszu wynagrodzeń na rok 2020 to **rzeczywista wielkość środków w funduszu wynagrodzeń,** którą będzie można dysponować i wykorzystać na **indywidualny wzrost płac** pracowników Policji/resortu w 2020 roku w stosunku do roku 2019 zaledwie wyniesie **50 972 000 zł , tj. 3,62%.**

Z ogromną przykrością postrzegamy niepokojący obraz świadczący o tym, iż z powyższych wyliczeń wynika, że w budżecie na 2020 r. w ramach funduszu wynagrodzeń, w dziale 754 - Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa (w części 42 i 85) dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń, jak też dla członków korpusu służby cywilnej **brak jest środków na zrealizowanie zagwarantowanej w Porozumieniach podwyżki wynagrodzeń w wysokości nie niższej niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, ustalony w ustawie budżetowej na rok 2020 tj. o 6%.** Co więcej brak jest również środków na **obligatoryjny wzrost wynagrodzeń** członków służby cywilnej, wynikający z planowanego wzrostu kwoty bazowej.

Ponadto wskazać należy, że wyrównania najniższego wynagrodzenia pracowników Policji, których liczbę szacujemy na około 4600, do poziomu płacy minimalnej (2600 zł), wymagać będą środków, w wysokości rocznej (wraz z wydatkami relacjonowanymi i kosztami pracodawcy) oscylującej w kwocie ok.**11 000 000 zł.** W naszych przewidywaniach oraz wyliczeniach wygląda to w ten sposób, że po zrealizowanej podwyżce wynagrodzeń pracowników Policji o 6% (w celu realizacji uzgodnień i zapisów **Porozumień**) **ponad 2100 osób** nadal nie osiągnie płacy minimalnej określonej od 01.01.2020 r., w związku z czym dodatkowe **koszty wyrównania płac wyniosą ponad 2,5 mln zł,** których także nie uwzględniono w ustawie budżetowej na 2020 rok.

Dlatego też zwracamy się do Pana Ministra z pytaniem, jak też ogromną wiarą w uzyskanie pilnej odpowiedzi, a za nią też stosownych działań, których celem i efektem będzie przeznaczenie dodatkowych środków finansowych na pokrycie kosztów wzrostu kwoty bazowej, pokrycie wzrostu płacy minimalnej, jak też pokrycie kosztów związanych z realizacją zapisów określonych w § 1 pkt.3 podpisanych przez strony, w tym Ministerstwo, **Porozumień.**

**Szanowny Panie Ministrze!**

Korzystając z tej korespondencji nie sposób nie nadmienić, iż ostatnia podwyżka z lipca 2019 r., choć niezmiernie ważna, konieczna i oczekiwana, nie zniósła przepastnych różnic płacowych, jakie od wielu, wielu lat odnotowują związki zawodowe, reprezentujące pracowników Policji w stosunku do pozostałych zatrudnionych w sferze budżetowej (Krajowa Administracja Skarbowa, pracownicy wymiaru sprawiedliwości, obrony narodowej, urzędów wojewódzkich, miejskich i in.). Po drodze regulacji płac dokonanych w instytucjach budżetowych, zaginęła także

idea przyświecająca Programowi Modernizacji, który dostrzegał problem naszych niskich płac i miał sprawić, iż wynagrodzenia pracowników Policji miały wzrosnąć na tyle, aby stać się konkurencyjnymi wobec pozostałych pracowników budżetu (również w ub.r wielokrotnie składaliśmy monity - w tym do Pana Ministra – o podjęcie stosownych działań prowadzących do zabezpieczenia dodatkowych środków w budżecie 2020 z przeznaczeniem na wzrost wynagrodzeń pracowników Policji średnio o 300 zł./etat oprócz środków ujętych w *Porozumieniach*).

Nadal pracownicy cywilni, zatrudnieni w jednostkach Policji, są najniżej opłacanymi pracownikami administracji rządowej! Czujemy się tak, jakbyśmy stali się swoistymi pariasami systemu, który nie dostrzega naszej roli, wartości, a przede wszystkim wartości naszej pracy. Mamy ogromną nadzieję, iż Pan, Panie Ministrze, nie pozostanie obojętnym na postępującą wciąż w Instytucji, jaką jest Polska Policja, degenerację płac Jej pracowników.

*Z poważaniem*  
Przewodnicząca  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Policji  
*Bożena Cichorska*

Otrzymują:

1. gen. insp. dr Jarosław Szymczyk Komendant Główny Policji
2. WZZ/SZZ NSZZ PP w kraju
3. a/a

Opr. AK.