

Warszawa, 13 lutego 2015 r.

„ZATWIERDZAM”

KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI

Kadm. Krzysztof GAJEWSKI

NOTATKA SŁUŻBOWA

w sprawie zasad wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji o kwotę 145 zł brutto.

W celu urzeczywistnienia dezyderatu Komisji Spraw Wewnętrznych do Prezesa Rady Ministrów w sprawie pracowników cywilnych zatrudnionych w służbach mundurowych, kierując się wytycznymi Ministra Spraw Wewnętrznych, zawartych w piśmie l.dz. DB-W-311-89/2014 z dnia 10 grudnia 2014 r., a także uwzględniając wysokość środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pracowników Policji o kwotę 145 zł brutto określa się następujące zasady regulacji wynagrodzeń:

1. Podwyżką zostaną objęci pracownicy według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia 2015 r., a więc także osoby, które w tym dniu przebywają na urloпах bezpłatnych, w tym urloпах wychowawczych, korzystają ze zwolnienia ze świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
2. Włączenie kwoty 145 zł brutto do wynagrodzenia oznacza „rozłożenie” tej kwoty na następujące składniki wynagrodzenia:
 - wynagrodzenie zasadnicze,
 - dodatek za wysługę lat,
 - premia regulaminowa (dot. pracowników niebędących członkami korpusu służb cywilnej)dając w sumie 145 zł.
W przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość podwyżki ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, w jakim pracownik jest zatrudniony.
W odniesieniu do pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej, w pierwszej kolejności należy podnieść wynagrodzenie zasadnicze.
3. Pracownicy, których wynagrodzenie za pełny miesięczny wymiar czasu pracy jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i wypłacane jest im wyrównanie, objęci zostaną podwyższeniem wynagrodzenia o kwotę 145 zł liczoną od wysokości wynagrodzenia uwzględniającego wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia.
4. W przypadku osób uprawnionych do urlopu wychowawczego i korzystających z obniżenia wymiaru czasu pracy, podstawę do obliczenia kwoty podwyżki stanowi wynagrodzenie otrzymywane w dniu 1 stycznia 2015 r. W dniu zakończenia korzystania z obniżonego wymiaru czasu pracy, wynagrodzenie ulega proporcjonalnemu podwyższeniu z uwzględnieniem dokonanej wcześniej podwyżki.
5. Wzrost wynagrodzenia o kwotę 145 zł brutto następuje niezależnie od przyznania podwyżki od dnia 1 stycznia 2015 r. do dnia faktycznego włączenia powyższej kwoty do wynagrodzenia miesięcznego. W przypadku otrzymania przez pracownika podwyżki przed dniem dokonania regulacji (po dniu 1 stycznia 2015 r.), podstawę obliczenia wzrostu wynagrodzenia o kwotę 145 zł ustala się na dzień 1 stycznia 2015 r. oraz na dzień podwyżki.
6. Przyznanie podwyżki członkom korpusu służby cywilnej, których wynagrodzenie zasadnicze zostało określone maksymalnym mnożnikiem w kategorii wynikającej z przedziału punktowego w wewnętrznej tabeli płac spowoduje przekroczenie ustalonych na maksymalnym poziomie mnożników przypisanych dla danej kategorii albo też konieczność przesunięcia maksymalnych wartości tychże mnożników.

7. Przyznanie podwyżki pracownikom niebędącym członkami ksc, których wynagrodzenie zasadnicze zostało określone w maksymalnej wysokości i w maksymalnej kategorii przypisanej do określonego stanowiska spowoduje sytuację, w której realizacja podwyżki może nastąpić wyłącznie poprzez wzrost premii regulaminowej. W efekcie może to doprowadzić do przekroczenia maksymalnych stawek premii regulaminowych dla danego stanowiska, określonych w regulaminach premiowania w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Policji.
8. Faktyczna wysokość podwyżki w wielu przypadkach będzie przekraczała kwotę 145 zł brutto, jako konsekwencja zagwarantowania pracownikom podwyżki nie niższej niż 145 zł brutto.

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację powyższej regulacji umożliwi zabezpieczenie w planie finansowym Policji kwoty około 130 zł brutto na etat. Jednakże skutki finansowe podwyższenia wynagrodzeń o kwotę 145 zł brutto, oprócz różnicy wynikającej z przyznanych środków finansowych a rzeczywistą wysokością regulacji, obejmą także dodatkowe koszty z tytułu wzrostu wysokości dodatków za wysługę lat, wypłat nagród uznaniowych, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych i rentowych, ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy. Źródłem finansowania ewentualnych niedoborów w jednostkach Policji mogą być oszczędności na wynagrodzeniach generowane w trakcie roku budżetowego z tytułu przebywania pracowników na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich czy wychowawczych oraz na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (bez zatrudniania osób na zastępstwo) oraz oszczędności wakatuowe. W ostateczności dodatkowym źródłem sfinansowania mogą być oszczędności na uposażeniach policjantów wynikające z wakujących stanowisk.

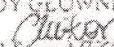
Włączenie do wynagrodzeń 145 zł miesięcznie przy zabezpieczeniu środków na 130 zł może skutkować w niektórych jednostkach organizacyjnych Policji zaciąganiem zobowiązań bez zabezpieczenia w planie finansowym, co może być uznane za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.



ZASTĘPCA
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI

podpis:  OLDRYS

ZASTĘPCA DYREKTORA
BIURA FINANSÓW
KOMENDY GŁÓWNEJ POLICJI


Sylvia MIKOS