

MIĘDZYZWIĄZKOWE POROZUMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH  
REPREZENTUJĄCYCH PRACOWNIKÓW POLICJI

ldz. 1/ MPOZ/15

Warszawa 16.01.2015 r



6012784

tel/fax 6012787

602 654 694



sł. 6012614

fax 6011646

692 424 688



8512747

fax 8512749

728 555 482

Grzegorz Karpiński

Podsekretarz Stanu

w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych

Szanowny Panie Ministrze

W nawiązaniu do wytycznych Ministra Spraw Wewnętrznych zawartych w piśmie nr DB-W-311-89/2014 dot. wzrostu wynagrodzeń pracowników cywilnych służb mundurowych resortu spraw wewnętrznych, planowanego od 1 stycznia 2015 r., Międzyzwiązkowe Porozumienie Organizacji Związkowych działających w jednostkach Policji zgłasza wspólnie uzgodnione propozycje zasad podziału środków na wzrost wynagrodzeń :

1. Podwyżką zostają objęci pracownicy według stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia 2015 r., którzy w latach 2012,2013,2014 r. otrzymywali dodatkowe świadczenie finansowe w wysokości 145 zł brutto, przy zachowaniu proporcji względem wymiaru etatu.
2. Osoby zatrudnione po raz pierwszy z dniem 01.01.2015 r. proponujemy nie obejmować podwyżką. Zaoszczędzone z tego tytułu środki finansowe proponujemy przeznaczyć na podwyższenie wynagrodzeń pracownikom, którzy legitymują się **zakładowym stażem pracy powyżej 20 lat**.
3. Dla pracowników z zerową wysługą lat proponujemy wzrost wynagrodzenia pomniejszony o 5% do momentu uzyskania prawa do tego świadczenia. Wygenerowane w ten sposób środki finansowe w okresie przejściowym mogą zasilić fundusz wygrodzeń jednostki.
4. Kwota podwyżki gwarantowanej to 100 zł netto (145 zł brutto) dla pracowników z dodatkiem za wysługę lat od 5% do 20% . Dla pracowników z **zakładowym stażem pracy powyżej 20 lat** proponujemy 110 zł. netto (... zł brutto).
5. Uruchomienie podwyżki wynagrodzenia dla pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, wychowawczych proponujemy zrealizować w dniu powrotu pracownika do pracy.  
Środki finansowe pozostające z tego tytułu w jednostkach Policji nie powinny być zaangażowane jako stały wzrost płacy dla innych pracowników, ale mogą być wydatkowane na nagrody lub dodatki zdaniowe, czy specjalne.
6. Kwota podwyżki obejmuje swoim zakresem płacę zasadniczą, dodatek za wysługę lat i premię regulaminową (dot. pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej).
7. Wzrost płacy minimalnej należy uwzględnić niezależnie od podwyżki o 145 zł. brutto.

Otrzymano  
Krytk  
22.01.15.

1/2

1/3

**MIĘDZYZWIĄZKOWE POROZUMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH  
REPREZENTUJĄCYCH PRACOWNIKÓW POLICJI**

8. Wypłata podwyżki dla każdego pracownika jednostki organizacyjnej Policji jest niezależna od wysokości wydzielonych środków na 3% fundusz nagród.

Ujęte w projekcie budżetu Policji na 2015 r. środki finansowe w kwocie 37.700 tys. zł. zabezpieczyły w planie finansowym Policji jedynie kwotę ok. 130 zł na etat.

Zasadnym zatem jest uwzględnienie przedstawionych powyżej przez MPOZ zasad podziału środków, które nie przewidują wzrostu wynagrodzenia dla osób nowo zatrudnionych, oraz ograniczają wzrost wynagrodzenia pracowników z zerowym stażem pracy.

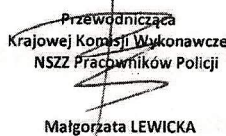
Podkreślić należy, iż od wielu lat osoby nowozatrudnione przyjmowane są na korzystniejszych warunkach płacowych względem pracowników z długoletnim stażem pracy. Osoby te nie legitymują się jakimkolwiek dorobkiem dla naszej formacji, stąd propozycja pominięcia tej grupy pracowników w podwyżce.

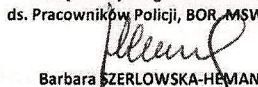
Natomiast pracownicy z zerowym stażem pracy przy uruchomieniu podwyżki w kwocie 145 zł. zyskali by więcej na wzroście wynagrodzenia zasadniczego od pracowników z 20-letnim stażem pracy, co jest dla tej ostatniej grupy bardzo krzywdzące.

MPOZ stoi na stanowisku, iż pracownicy, którzy legitymują się ponad **20-letnim zakładowym stażem pracy** powinni otrzymać wyższą podwyżkę od pozostałych pracowników. Zastosowanie ww. zasad pozwoli, chociaż w minimalnym stopniu, zmniejszyć występujące od lat dysproporcje płacowe, docenić wieloletnie zaangażowanie i osiągnięte efekty pracy. Będzie to miało również wpływ na wysokość emerytury odchodzących pracowników.

Liczymy na zrozumienie i przychylność Pana Ministra wobec zaproponowanych rozwiązań dotyczących wzrostu wynagrodzenia Pracowników Policji.

Przewodnicząca  
Komisji Krajowej  
Związku Zawodowego Pracowników Policji  
w Katowicach  
  
Danuta HUS

Przewodnicząca  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
NSZZ Pracowników Policji  
  
Małgorzata LEWICKA

Wiceprzewodnicząca  
Zarządu Krajowego ZZPC MSWiA  
ds. Pracowników Policji, BOR, MSWiA  
  
Barbara SZERLOWSKA-HEMAN

Do wiadomości

1. Komendant Główny Policji gen. insp. Marek Działoszyński
2. Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji do kontaktów ze Związkami Zawodowymi insp. Tomasz Szankin