



KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
w Warszawie

tel. 843-06-72, 601-27-88, 601-27-84

fax. 843-06-72 lub 601-27-87

02-624 Warszawa
Regon 273 119 548

KRS: 0000331407
e-mail: kkw.nszz.pp@wp.pl

ul. Puławska 148/150
NIP 521-22-24-882

P-18/2011

Warszawa, dnia 28. 11. 2011

Pan

Jacek Cichocki

Minister Spraw Wewnętrznych

SZANOWNY PANIE MINISTRO!

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji zwraca się z prośbą do Pana Ministra o wyznaczenie terminu spotkania z przedstawicielami naszej organizacji celem omówienia bardzo trudnej sytuacji występującej wśród pracowników policji.

NSZZ Pracowników Policji protestuje przeciwko regulacjom zapisanym w ustawach związanych z realizacją budżetu. Sprzeciw Związku budzi między innymi zamrożenie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, zmniejszenie dofinansowania wynagrodzeń pracowników ze środków PFRON, zamrożenie podstawy naliczania zakładowych funduszy świadczeń socjalnych i wiele innych powodujących znaczne pogorszenie sytuacji materialnej pracowników policji.

Jesteśmy przekonani, że Panu Ministrowi nie są obojętne sprawy naszego środowiska pracowniczego, którego sytuację i problemy uważamy za konieczne przedstawić niezwłocznie w bezpośrednim spotkaniu.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCA
KRAJOWEJ KOMISJI WYKONAWCZEJ
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
Małgorzata Lewicka



KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
w Warszawie

tel. 843-06-72, 601-27-88, 601-27-84

fax. 843-06-72 lub 601-27-87

02-624 Warszawa
Regon 273 119 548

KRS: 0000331407
e-mail: kkw.nszp.wp@wp.pl

ul. Puławska 148/150
NIP 521-22-24-882

P-17/2011

Warszawa, dnia 25. 11. 2011

Pan
Donald Tusk

Prezes Rady Ministrów
Warszawa

SZANOWNY PANIE PREMIERE!

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji, reprezentujący środowisko niespełna 24 tysięcy pracowników cywilnych Policji, z wielką satysfakcją przyjął informację zawartą w Pana expose dotyczącą podwyższenia od lipca przyszłego roku wynagrodzeń dla policjantów i żołnierzy. Fakt, iż dostrzeżono ciężką i bardzo odpowiedzialną pracę funkcjonariuszy znajduje w naszym środowisku pełne uznanie. Pragniemy jednak zwrócić uwagę Pan Premiera na niemałą grupę zawodową - PRACOWNIKÓW POLICJI, sumiennie i uczciwie wykonujących swoje zadania, wspierających w codziennej służbie koleżanki i kolegów w mundurach. Mimo, iż decyzję o podwyższeniu uposażeń funkcjonariuszy w pełni popieramy, to pragniemy wyrazić nasze głębokie zaniepokojenie i sprzeciw dla tworzenia wewnętrznego podziału Policji. Podziału, który bez żadnego uzasadnienia różnicuje funkcjonariuszy i pracowników nie uwzględniając rodzaju i charakteru wykonywanej pracy. Nasze zaniepokojenie i sprzeciw takim praktykom jest tym większy, że na każdej naradzie służbowej kierownictwo MSWiA i Policji podkreśla, iż ta formacja jest monolitem. Tak funkcjonariusze jak i pracownicy Policji wspólnie pracują na pozytywny wizerunek instytucji i poprawę bezpieczeństwa obywateli. Skoro wspólne cele i zadania tej formacji postawiło przed nami kierownictwo MSWiA i Policji obligując wszystkich do solidnej i wyteżonej pracy to mamy prawo liczyć na równe traktowanie wszystkich pracowników i funkcjonariuszy.

Sytuacja płacowa pracowników Policji już w obecnej chwili jest dramatyczna. Zamrożenie płac w sferze budżetowej od 2010 r. (uzasadniane wówczas kryzysem finansów publicznych) spowodowało, że 80 % naszego środowiska pracowniczego ma ogromne trudności w zapewnieniu swoim rodzinom minimum egzystencji. Kolejny rok bez waloryzacji płac dla pracowników Policji to dalsza degradacja i wpędzanie pracowników i ich rodziny w sferę ubóstwa.

W tym miejscu wymaga podkreślenia fakt, iż Ustawy o ustanowieniu programu Modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu na lata 2007-2009 (przedłużona do roku 2011) miała na celu wymianę wyposażenia i sprzętu oraz modernizację infrastruktury teleinformatycznej i budowlanej formacji bezpieczeństwa i porządku publicznego. Przeznaczone w ramach tego programu środki unowocześniły dotychczasowe wyposażenie i sprzęt, powstrzymały dekapitalizację użytkowanego sprzętu i obiektów. Uzyskane w ramach tego Programu środki umożliwiły na wzmocnienie motywacyjnego systemu płac tylko dla funkcjonariuszy, pomijając całkowicie wszystkich pracowników zatrudnionych w Policji. Realizując zapisy wspomnianej ustawy uruchomiono proces zastępowania policjantów ze służb logistycznych pracownikami cywilnymi Policji. Związek i środowisko pracownicze widzi, że istotne interesy pracowników Policji pozostają jedynie w sferze obietnic i deklaracji składanych na odprawach lub naradach kierownictwa MSWiA i Policji. Pracownicy Policji zadają sobie pytanie po co zastępowano funkcjonariuszy pracownikami cywilnymi skoro teraz nie dostrzega znaczenia roli i zadań, jakie wykonują pracownicy Policji.

Problem dotyczący znaczącej dysproporcji płacowej pracowników Policji został zauważony przez Komisję Administracji i Spraw Wewnętrznych co znalazło odzwierciedlenie w Dezyderacie Nr 3 uchwalonym na 53 posiedzeniu Komisji w dniu 23 lipca 2008 r. Z treści Dezyderatu wynika, że dysproporcja przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy do średniego wynagrodzenia pracowników cywilnych jest zbyt duża, zwłaszcza, że pracownicy cywilni często realizują takie same lub mocno zbliżone zadania do zadań funkcjonariuszy mundurowych. Taką sytuację można w szczególności zaobserwować wśród pracowników pionu wspomagającego. Przed pracownikami cywilnymi stawiane są coraz wyższe wymagania związane z właściwym przygotowaniem, dyspozycyjnością i szczególnymi umiejętnościami.

Składane od wielu lat obietnice i deklaracje zwiększenia średniego wynagrodzenia do poziomu przynajmniej 60% uposażenia funkcjonariuszy nie zostały zrealizowane i pozostały nadal tylko pustymi obietnicami. Mając na względzie decyzję Pan Premiera o podwyższeniu w przyszłym roku uposażeń funkcjonariuszy o 300 zł stanie się oczywistym, iż ubóstwo i degradacja płacowa pracowników Policji sięgnie dna.

Kryzys i niedoinwestowanie Policji trwa od 20 lat, niewielka poprawa nastąpiła w wyniku uchwalonego przez wszystkie siły polityczne Programu modernizacji Policji, który udało się w znacznej części zrealizować, niestety rok 2009, 2010 i 2011 to powrót do zapaści, powrót do permanentnego braku środków finansowych niezbędnych do codziennego funkcjonowania Policji.

Prognozuje się, że od przyszłego roku wzrasta minimalne wynagrodzenie do 1500 zł, co spowoduje, że jednostki Policji z własnych środków zmuszone będą podnieść wysokość najniższych płac do minimalnej, co skutkować będzie zagrożeniem wypłat wynagrodzeń i pochodnych dla pozostałych pracowników Policji.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników jako reprezentant interesów wszystkich pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Policji oczekuje od Pan Premiera nie tylko zrozumienia naszej dramatycznej sytuacji, ale głównie podjęcia radykalnych działań zmierzających do odczuwalnej poprawy sytuacji płacowej środowiska pracowników cywilnych Policji.

z NYPRAZAMI SZACUNKU

Do wiadomości :

1. Pan Minister Spraw Wewnętrznych
Jacek Cichocki
2. Komendant Główny Policji
Pan gen. insp. Andrzej Matejuk
3. Komendanci Wojewódzcy Policji,
Komendanci Szkół Policji

PRZEWODNICZĄCA
KRAJOWEJ KOMISJI WYKONAWCZEJ
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
Małgorzata Lewicka



KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
w Warszawie

tel. 843-06-72, 601-27-88, 601-27-84

fax. 843-06-72 lub 601-27-87

02-624 Warszawa
Regon 273 119 548

KRS: 0000331407
e-mail: kkw.nszp.wp@wp.pl

ul. Puławska 148/150
NIP 521-22-24-882

P-17/2011

Warszawa, dnia 28.11.2011

Pan

Adam Leszkiewicz

Przewodniczący Rady Służby Cywilnej

SZANOWNY PANIE PRZEWODNICZĄCY!

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji z wielkim niepokojem zapoznał się z artykułem autorstwa Artura Radwana „Urzednicy bez nagród, ale za to z pracą” (publikacja w Gazecie Prawnej 28 października 2011 r.), w którym to artykule proponuje Pan rewolucyjne zmiany w systemie wynagradzania członków korpusu służby cywilnej, w tym likwidację dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Zakładamy, iż opisane w artykule pomysły miały na celu wywołanie dyskusji nad zmianą systemu wynagradzania urzędników i pozostałych pracowników administracji publicznej. Jeśli prawidłowo odczytaliśmy intencje Pana Przewodniczącego tym bardziej jesteśmy zaskoczeni, gdyż podczas prac Zespołu doraźnego ds. samorządu terytorialnego i służby cywilnej nie sygnalizowano wcześniej takich zamiarów. Oznacza to zignorowanie zasad dialogu i pozbawianie partnerów społecznych wpływu na kształtowanie polityki płacowej.

Jak słusznie zauważył pan Sławomir Brodziński, Szef Służby Cywilnej, problem powiązania wysokości wynagrodzeń pracowników administracji rządowej z efektywnością i jakością wykonywanej pracy wymaga podejścia systemowego.

Proponowane działania mające na celu pozbawienie pracowników nagrody rocznej wyraźnie wskazują na próbę zabrania kolejnego „niemotywuującego dodatku” celem stworzenia wirtualnego strumienia pieniędzy, który przeznaczony będzie dla najlepszych pracowników. Podobne cele miały służyć likwidacji dodatków specjalnych, które rzekomo były „demotywuujące”. W efekcie dodatki specjalne zostały pracownikom zabrane, ale od dwóch lat nie zrobiono żadnych zapowiadanych kroków.

Zmrożenie płac w sferze budżetowej od 2010 r. (uzasadniane wówczas kryzysem finansów publicznych) spowodowało, że 80% naszego środowiska pracowniczego ma ogromne trudności w zapewnieniu swoim rodzinom minimum egzystencji. Kolejny rok waloryzacja inflacyjna płac dla państwowej sfery budżetowej jest zamrożona, a tym samym płace pracowników Policji począwszy od 2009 r. ulegają ciągłej dewaluacji.

Średnia płaca pracowników Policji zatrudnionych na stanowisku członków korpusu służby cywilnej na dzień 30 września 2011 r. wyniosła 2793 zł brutto, co stanowi zaledwie 60 % średniej płacy pracowników zatrudnionych w urzędach wojewódzkich, gdzie średnia płaca wynosi 4625 zł.

Budżet w Policji nigdy nie był budowany na miarę faktycznych potrzeb, co roku był relatywnie niższy niż ubiegłoroczny. Wielkość środków na wydatki osobowe, co roku relatywnie ulega zmniejszeniu. Środowisko pracowników Policji w znacznej części wykonujące zadania służb wspomagających, mimo znacznego wkładu w poprawę bezpieczeństwa publicznego, ulega ciągłej degradacji.

Pozbawienie sfery budżetowej wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego bardzo bulwersuje całe środowisko pracownicze. Pan Premier w swoim expose szczególnie akcentował konieczność zapewnienia dyscypliny finansów publicznych i zapowiedział wprowadzenie działań wymagających wyrzeczeń z jednoczesną ochroną najbardziej potrzebujących Polaków, co stoi w sprzeczności z propozycją pozbawienia pracowników jedynych dodatkowych środków w postaci nagrody rocznej.

NSZZ Pracowników Policji mając na względzie poglądy prezentowane przez Pana Przewodniczącego na łamach prasy, oczekuje informacji dotyczącej propozycji zmian systemowych dotyczących powiązania wysokości wynagrodzeń pracowników administracji rządowej z efektywnością i jakością wykonywanej pracy.

Do wiadomości

1. Minister Spraw Wewnętrznych
Pan Jacek Cichocki
2. Komendant Główny Policji
Pan gen. insp. Andrzej Matejuk
3. Panowie Komendanci Wojewódzcy Policji,
Szkół Policji

z POWAŻANEM

PRZEWODNICZĄCA
KRAJOWEJ KOMISJI WYKONAWCZEJ
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
Małgorzata Lewicka