



KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
w Warszawie

tel. 843-06-72, 601-27-88, 601-27-84

fax. 843-06-72 lub 601-27-87

02-624 Warszawa
Regon 273 119 548

KRS: 0000331407
e-mail: kkw.nszp.wp@wp.pl

ul. Puławska 148/150
NIP 521-22-24-882

P- /2014

Warszawa, dnia

Komisja Spraw Wewnętrznych
Sejmu RP

Informacja o sytuacji finansowej pracowników Policji

stan na maj 2014 r.

(opracowanie własne Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji)

Na potrzeby posiedzenia Komisji Spraw Wewnętrznych Sejmu RP przekazujemy członkom komisji poniższy krótki opis wybranego problemu pracowników Policji.

Wprowadzenie

Pracownicy Policji stanowią około 25 tysięczną grupę zatrudnionych w Policji, odrębna od grupy funkcjonariuszy Policji. Informacja poniższa została opracowana przez Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji reprezentującego na szczeblu krajowym Związek zrzeszający około 6 tysięcy pracowników Policji, reprezentowany na zewnątrz przez Przewodniczącą Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji.

Średnia kwota planowana w budżecie Policji na wynagrodzenia dla pracowników Policji utrzymuje się od 2010 r. na podobnym poziomie. Dzieje się tak pomimo, że płaca minimalna w tym czasie ulega podwyższeniu. Skutkiem opisanego powyżej procesu jest sytuacja, w której grupa pracowników Policji z płacą minimalną otrzymuje podwyżki z mo-

cy prawa, gdy w tym samym czasie pozostali pracownicy Policji otrzymują wynagrodzenie na niezmiennym poziomie.

Skutki

Skutkiem opisanego powyżej procesu jest zrównywanie się płacy pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i pomocniczych z poziomem wynagrodzeń pracowników wykonujących zadania wymagające bardziej merytorycznej wiedzy. Związek ma świadomość, że obie grupy pracownicze są niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania instytucji Policji, jednakże istotnym jest docenienie, poprzez stosowne różnice wynagrodzeń, wymaganych od pracowników Policji kwalifikacji, wykształcenia lub doświadczenia. Efektem opisanej powyżej sytuacji jest w praktyce pozbawienie pracodawcy narzędzi motywowania pracowników Policji.

Od 2010 r. nie było wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji, pomimo wzrostu w tym samym czasie minimalnej płacy oraz wynagrodzeń z tytułu wysługi lat. Skutek jest taki, że przy zachowaniu tego samego poziomu środków w budżecie Policji na wynagrodzenia dla pracowników Policji pojawił się efekt w postaci braku w budżecie Policji środków na przedmiotowe wynagrodzenia.

Na przestrzeni trzech lat budżetowych tj. 2012, 2013, 2014 – na podstawie informacji zebranych przez Krajową Komisję Wykonawczą NSZZ Pracowników Policji – na pokrycie skutków wzrostu minimalnej płacy w Policji brakuje około 4 mln zł (słownie: cztery miliony). Niezależnie od powyższego w Policji brakuje też środków na pokrycie kosztów wzrostu wysługi lat na poziomie około 6,5 mln zł (sześć i pół miliona), w przybliżeniu około 2 mln rocznie.

Informacje szczegółowe

Przechodząc do liczb. W roku 2010 planowana średnia na wynagrodzenia pracowników Policji stanowiła 182,91% płacy minimalnej. Spadała ona z roku na rok, by w 2014 r. wynieść zaledwie 143,75%.

Gdyby zachować proporcję z 2010 r. to tzw. „średnia planowana na wynagrodzenia” pracowników Policji w 2014 r. powinna być wyższa od obecnej w przybliżeniu o 658 zł.

Na koniec 2013 r. w Policji wynagrodzenia brutto pracowników Policji (w przeliczeniu na pełnozatrudnionych, w zaokrągleniu) wynosiły:

- 1) w przedziale od 1.601 do 1.800 zł - otrzymywało 2.924 pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz 371 członków korpusu służby cywilnej;
- 2) w przedziale od 1.801 do 2.000zł - otrzymywało 2.078 pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz 926 członków korpusu służby cywilnej;

3) w przedziale od 2.001 do 2.200 zł - otrzymywało 2.202 pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń i aż 1.510 członków korpusu służby cywilnej.

Szczegółowe dane liczbowe przedstawia następująca tabela.

Obowiązujące minimalne wynagrodzenie za pracę		średnia planowana na wynagrodzenia dla pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz ksc bez dodatkowego wynagrodzenia rocznego	średnia planowana na wynagrodzenia w odniesieniu do płacy minimalnej (w procentach)	ile powinna wynosić średnia planowana przy zachowaniu proporcji do płacy minimalnej	różnica pomiędzy płacą planowaną przy zachowaniu proporcji do minimalnej a średnią planowaną w policji
termin	zł	zł		zł	zł
od 1.01.2010 r.	1 317	2 408,94	182,91 %		
od 1.01. 2011 r.	1 386	2 396,41	172,90 %	2 535,15	138,74
od 1.01.2012 r.	1 500	2 397,77	159,85 %	2 743,67	345,90
od 1.01.2013 r.	1 600	2 396,82	149,80 %	2 926,58	529,76
od 1.01.2014 r.	1 680	2 414,96	143,75 %	3 072,91	657,95

Związek w tej krótkiej informacji zaznacza, że sytuacja pracowników Policji uległa znikomej poprawie w wyniku realizacji (od lipca 2012 r.) wypłat na rzecz pracowników Policji dodatkowych należności w co miesięcznej kwocie 145 zł brutto, o co zabiegał Związek. Jednakże Policja na ten cel nie otrzymała dodatkowych środków finansowych.

W opisanej powyżej sytuacji źródłem finansowania przedmiotowej dodatkowej należności jest w pierwszej kolejności oszczędność na wynagrodzeniach generowana na poziomie komend, w trakcie roku budżetowego, z tytułu: przebywania pracowników na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich lub wychowawczych, na długotrwałych zwolnieniach lekarskich oraz oszczędności wakatu.

Koszty wypłat dodatkowych należności, w co miesięcznej kwocie 145 zł brutto, szacuje się w roku 2014 na poziomie ok. 50 mln zł (słownie pięćdziesiąt milionów) licząc łącznie z pochodnymi.

W roku budżetowym 2014 Policja otrzymała dodatkowe środki na wynagrodzenia w pozycjach §4010, §4020, w wysokości 11.813.000 zł (słownie: jedenaście milionów osiemset trzysta tysięcy), z tego:

- kwota 6.213.000 zł na pokrycie kosztów etatów w komendach które przyjęły pracowników z Centrum Usług Logistycznych, którzy zostali do niego przeniesieni z Policji, a któ-

rych powrót do Policji w 2013r. i był celem zabiegów Krajowej Komisji wykonawczej NSZZ Pracowników Policji;

- kwota 5.600.000 zł na pozostałe potrzeby.

Możliwe rozwiązania

Niezależnie od możliwych decyzji Komisji Związek pozwala sobie przytoczyć dwa z możliwych rozwiązań zabezpieczających interesy pracowników Policji.

Zdaniem Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji jedną z możliwości jest ustawowe, systemowe ujęcie problematyki pracowników Policji. Wzorem rozwiązań może być Ustawa z dnia 24 lipca 1919 roku o Policji państwowej, która w art. 10 zdanie drugie podnosiła kwestie płac pracowników Policji odsyłając do rozwiązań dotyczących urzędników MSW. Rozwiązania takie przez ówczesnego ustawodawcę systemowo zostały unormowane, w tym poziom płac oraz dodatek przysługujący za wiedzę, w treści Ustawy z dnia 13 lipca 1920 r. o uposażeniu urzędników i niższych funkcjonariuszy państwowych.

Kolejnym rozwiązaniem jest szukanie rozwiązań systemowych w ramach prac podzespołów. Takie prace miały miejsce w roku 2002 prowadząc do wniosków i propozycji zawartych w skierowanym do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji sprawozdaniu z dnia 28 kwietnia 2003r. z prac podzespołu ds. pracowników zatrudnionych w służbach mundurowych MSWiA. Wówczas podzespół biorąc pod uwagę cyt. „ograniczone możliwości budżetowe Państwa” wnioskował o ustalenie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pracowników na poziomie nie mniej niż 60% przeciętnego uposażenia funkcjonariuszy oraz zagwarantowanie tempa wzrostu wynagrodzeń nie niższego niż tempo wzrostu uposażeń funkcjonariuszy. Do dnia dzisiejszego powyższy wniosek podzespołu nie został spełniony.

NSZZ Pracowników Policji doceniając fakt pochylenia się Komisji nad sprawami pracowników Policji na koniec podnosi prośbę o pilne rozważenie przez Komisję systemowych rozwiązań prowadzących do corocznego wzrostu tzw. „średniej planowanej” na wynagrodzenia pracowników Policji.

PRZEWODNICZĄCA
KRAJOWEJ KOMISJI WYKONAWCZEJ
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji

Małgorzata Lewicka