



**KRAJOWA KOMISJA WYKONAWCZA
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Policji
w Warszawie**

tel. 843-06-72, 601-27-88, 601-27-84

fax. 843-06-72 lub 601-27-87

02-624 Warszawa
Regon 273 119 548

KRS: 0000331407
e-mail: kkw.nszz.pp@wp.pl

ul. Puławska 148/150
NIP 521-22-24-882

P- /2014

Warszawa, dnia

INFORMACJA

przedstawiająca wybrane problemy pracowników Policji, w których rozwiązanie jest zaangażowana Krajowa Komisja Wykonawcza NSZZ Pracowników Policji

Celem prezentacji NSZZ PP podczas narady kadry kierowniczej Policji odbywającej się w dniach 14-15 kwietnia 2014r. jest przedstawienie kilka z wielu problemów pracowników Policji istotnych na dziś z punktu widzenia Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji.

Pierwszy, to problem wzrostu poziomu wynagrodzeń pracowników Policji. Za sukces uważamy uzyskane przez nas deklaracje odnośnie dalszej wypłaty w 2014 r tzw. dodatku 145 zł brutto oraz zajęcie się sprawą naszego wynagrodzenia przez Sejm RP podczas debaty w dniu 06 lutego 2014 r, oraz planowanego posiedzenia sejmowej komisji spraw wewnętrznych które odbędzie się w najbliższych tygodniach.

Drugi to dążenie naszego Związku do systemowego unormowania poprzez zapisanie w ustawie o Policji sytuacji prawnej pracowników Policji. W tym zakresie być może w najbliższych miesiącach uda nam się doprowadzić do kolejnego etapu legislacyjnego. Nasze intensywne zabiegi celem przekonania Parlamentarzystów trwają od czasu zorganizowanej przez Krajową Komisję Wykonawczą 10 września 2013r. Konferencji „Pracownik Policji Ubogi Cywil”.

Kolejny problem ważny dla Policji jak również dla pracowników Policji to mobbing i dyskryminacja spotykająca ich w jednostkach. Problem ten zaczął być przez nasz Związek podnoszony intensywnie od 2013 r. w związku z nasilającymi się sygnałami o nieprawidłowościach w tym zakresie. W wyniku podjętej w grudniu 2013r. interwencji Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji kwestia mobbingu stała się przedmiotem rozesłanej do Komendantów analizy wykonanej przez Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji ds. Ochrony Praw Człowieka. Tą analizę traktujemy jako jeden z etapów szukania rozwiązania tego problemu. Z analizy wynika, że w jednostkach Policji nie występują drastyczne przykłady łamania prawa, mobbingu lecz w rzeczywistości jest zupełnie inaczej.

W trosce o dobro pokrzywdzonych i dobre imię Policji nie będziemy wymieniać licznych przypadków zdarzeń mogących wypełniać kryteria mobbingu lub dyskryminacji pracowników Policji. Informujemy, że na poziomie Krajowej Komisji Wykonawczej zajmujemy się zgłaszanymi nam problemami dwu torowo. O ile sprawy zostaną nam przekazane przez Wojewódzkie Zarządy Zakładowe NSZZ Pracowników Policji jak i samych pracowników, pomagając bezpośrednio pokrzywdzonym pracownikom Policji. Niezależnie od powyższego podejmujemy próbę wypracowania systemowych rozwiązań problemów podczas rozmów Prezydium Krajowej Komisji Wykonawczej z Pełnomocnikiem Komendanta Głównego Policji ds. kontaktu ze związkami Zawodowymi oraz Pełnomocnikiem KGP ds. Ochrony Praw Człowieka. Strony tych rozmów w marcu uzgodniły ich harmonogram, który jest realizowany.

Nasz związek postrzega problem mobbingu, dyskryminacji i łamania praw pracowniczych szeroko. Ten problem nie tylko dotyczy pracowników, których interesy zgodnie z ustawą broni Związek, lecz naszym zdaniem też Policji, w tym Komendantów kierujących poszczególnymi komendami.

Dlaczego? Dlatego, że z doświadczenia widzimy, iż konflikty najczęściej są na linii pracownik – przełożony, a ich skutkiem jest znalezienie się Komendy i Komendanta w sytuacji strony, gdyż jest pracodawcą.

Dla Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji każdy przypadek mobbingu, dyskryminacji np. z tytułu wykonywania obowiązków Społecznego Inspektora Pracy (co jest z zasady funkcją mogącą powodować niechęć do takiego pracownika ze strony przełożonych) jest o tyle trudny, że mamy świadomość dwóch stron takich spraw.

Z jednej strony medialnego zainteresowania Policją, a tym samym wpływu ich na wizerunek Policji w roku wyborczym, wobec jawności postępowania sądowego. Z drugiej strony nieuchronności drogi sądowej w wypadku gdy nie ma możliwości załatwienia tego typu spraw w relacji Związek – Komendant.

Innym problemem są pojawiające się sprzeczne z wymogami prawa oceny okresowe pracowników Policji, które są nie tylko dokonywane w kontrowersyjny sposób lecz i komunikowane pracownikom Policji bez uwzględnienia wymaganych procedur. Jest to temat istotny nie tylko dla pracowników Policji lecz i dla Policji jako instytucji gdyż jednym z celów ocen okresowych jest usprawnienie pracy Policji. W tym zakresie, na skutek interwencji Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji, nasz związek posiada szereg informacji z Departamentu Służby Cywilnej.

Z wielu problemów wybraliśmy jeszcze jeden celem jego zasygnalizowania na poziomie narady kadry kierowniczej Policji.

Tym problemem jest problem wykonywania zadań ustawowych przez niektóre Komisje Dyscyplinarne i Rzeczników Dyscyplinarnych w sposób odbiegający od wymogów ustawowych. Takie sytuacje są szczególnie groźne dla interesów pracowników Policji. Zdarza się, że podczas postępowania dyscyplinarnego jest kwestionowane prawo Związku do obrony swoich członków, tak jak by niektórzy Przewodniczący Komisji Dyscyplinarnych zapominali o treści art. 9 Ustawy o służbie cywilnej w brzmieniu: *„W sprawach dotyczących stosunku pracy w służbie cywilnej, nieuregulowanych w ustawie, stosuje się przepisy Kodeksu pracy i inne przepisy prawa pracy.”*

Na dziś liczymy na systemowe rozwiązania gdyż od jesieni 2013r. trwa intensywny dialog społeczny na poziomie krajowym pomiędzy Prezydium KKW NSZZ PP a Pełnomocnikiem Komendanta Głównego Policji ds. kontaktów ze związkami zawodowymi. Jednak istotnym jest też dialog w celu ochrony interesów pracowników na linii Związek - Komendanci Wojewódzcy, Miejscy, Powiatowi i Rejonowi Policji do którego zachęcamy.

Dlatego też zwracam się z uprzejmą prośbą do Panów Komendantów każdego szczebla spróbujemy wspólnie Związek – Pracodawca rozwiązywać wszystkie sprawy pracownicze w swojej jednostce, by z tymi problemami pracownicy nie musieli iść do sądu ani szukać pomocy również w innych instytucjach.

Krajowa Komisja Wykonawcza NSZZ Pracowników Policji wspólnie z Polskim Towarzystwem Prawa Antydyskryminacyjnego organizowanego przez ogólnopolskie Stowarzyszenie Prawników Działających na rzecz Poszanowania Praw Człowieka i Przeciwdziałania Dyskryminacji organizuje szkolenie na 50 działaczy związkowych.

Opracowała.

Małgorzata Lewicka

Przewodnicząca KKW NSZZ PP