

Warszawa, , dnia 6 czerwca 2015

Krajowa Komisja Wykonawcza
NSZZ Pracowników Policji w
Warszawie
ul. Puławska 148/150
02-624 Warszawa

Szanowna Pani Przewodnicząca,

Poniżej pragnę przedstawić rozliczenie podjętych działań przez Europejską Fundację Pomocy Prawnej, zgodnie z zawartą Umową Zlecenia z dnia 4 grudnia 2014 pomiędzy Krajową Komisją Wykonawczą Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji, a Europejską Fundacją Pomocy Prawnej, na dzień przygotowania niniejszego pisma:

- I. W pierwszej kolejności pragnę wskazać, iż Europejska Fundacja Pomocy Prawnej podjęła kompleksowe działania w celu zbadania podstaw prawnych braku waloryzacji wynagrodzeń pracowników policji, jak również działania mające na celu ustalenie odpowiedzialności organów administracji rządowej na etapie przygotowywania projektu ustawy budżetowej, które to następnie ustawy budżetowe latach 2011-2014 nie uwzględniały wzrostu wynagrodzeń Pracowników Policji. Brak waloryzacji wynagrodzeń Pracowników Policji, spowodowany był ukształtowaniem wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na poziomie 100%, co stoi w sprzeczności z zasadami dotyczącymi waloryzacji wynagrodzeń ujętymi w ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Strona rządowa, chcąc zamrozić wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, wykorzystwała mechanizm, w którym zgodnie z zasadami wyrażonymi w wyżej przywołanej ustawie, istotny wpływ na określenie wysokości wskaźnika wzrostu wynagrodzeń wywiera stanowisko Komisji Trójstronnej. Z uwagi na pogłębiający się konflikt w Komicji Trójstronnej, oraz zawieszenie udziału strony związkowej, która od 2011 roku nie była zdolna do podjęcia wiążących uchwał, to Rada Ministrów określała wysokość wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na poziomie 100 %, która to wartość spowodowała brak waloryzacji wynagrodzeń Pracowników Policji. Odpowiedzialność za ten stan rzeczy spoczywa na dysponencie budżetu na wynagrodzenia pracowników policji – Ministrze Spraw Wewnętrznych, Ministrze Finansów, jako organie przygotowującym projekt ustawy budżetowej, a także Radzie Ministrów odpowiedzialnej za projekt ustaw budżetowych, w których wskaźnik wzrostu wynagrodzeń nie wzrastał. Fundacja w celu określenia w jaki sposób doszło do naruszenia przepisów przez Radę Ministrów, podjęła konieczne badania nad sposobem przyznawania waloryzacji, jej wysokości, w celu przygotowania odpowiedniej strategii oraz zbadania odpowiedzialności organów administracji, a następnie przygotowania dokumentacji, w tym pism procesowych, oraz pism do organów administracji publicznej, mających na celu wypłatę zwaloryzowanych wynagrodzeń, fundacja podjęła szerokie badania legislacyjne.

Ponadto w celu ustalenia odpowiedzialności organów administracji rządowej za brak waloryzacji Europejska Fundacja Pomocy Prawnej wystosowała:

1. Wniosek do Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie waloryzacji wynagrodzeń pracowników policji na 2015.

EUROPEJSKA FUNDACJA POMOCY PRAWNEJ

Siedziba: ul. Poli Gojawiczyńskiej 7/25, 01-773 Warszawa

Nr KRS: 0000324715 prowadzony przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy KRS, NIP: 525-244-76-19, Regon: 141760581

Nr konta: PKO Bank Polski S.A. 53 1020 1042 0000 8702 0203 7547

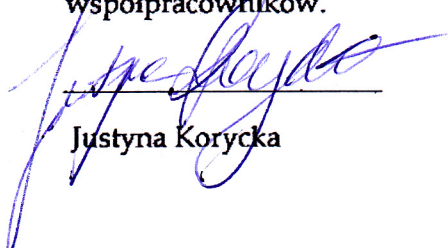
2. Wniosek do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o udostępnienie informacji w sprawie podjęcia uchwał przez Komisję Trójstronną propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
3. Wniosek do Ministerstwa Finansów w sprawie metodologii wyliczenia średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń.
4. Skargę do Prezesa Rady Ministrów na działania Rady Ministrów w związku z brakiem waloryzacji wynagrodzeń, a także w związku z brakiem metodologii obliczenia wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, a także kształtowania wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na poziomie 100%.

W załączeniu do niniejszego pisma przedkładam odpowiedzi wyżej powołanych organów.

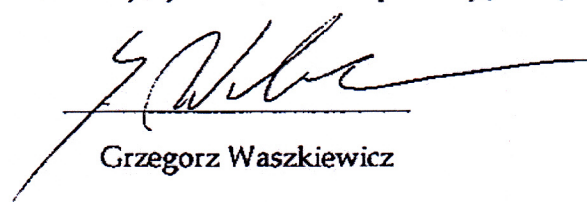
II. W nawiązaniu do pisma Przewodniczącej KKW NSZZ PP z dnia 25 marca 2015, Europejska Fundacja Pomocy Prawnej, przygotowała:

1. Projekt Ustawy o zmianie ustawy o Policji wraz z uzasadnieniem, regulujący uwzględnienie pracowników policji w ustawie, nadanie statusu pracowników policji, przywilejów oraz sposobu wynagradzania pracowników policji.
2. Wyżej wymieniony projekt ustawy zawiera ponadto przepisy uwzględniające wypłatę nagrody jubileuszowej po 45 latach pracy do wysokości 400 %, a także 50 latach pracy – w wysokości 600% wynagrodzenia miesięcznego.
3. Wystąpienie do Szefa Służby Cywilnej w sprawie przyznania szczególnych uprawnień dla pracowników policji zatrudnionych w laboratoriach kryminalistyki.
4. Przygotowanie wystąpienia do Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji w latach 2016-2019”.
5. Wniosek do Prezesa Rady Ministrów w sprawie podjęcia działań mających na celu „odmrożenie” płac Pracowników Policji.

III. Ponadto w związku z odwołaniem przez Fundatorów Europejskiej Fundacji Pomocy Prawnej, Pana Piotra Wujca z funkcji wice Prezesa Zarządu Fundacji, pragnę przedstawić osobę koordynującą współpracę pomiędzy Europejską Fundacją Pomocy Prawnej, a KKW NSZZ PP – Panią Justyną Korycką, prawnika, Członka Zarządu Fundacji, jednocześnie zapewniając wsparcie innych współpracowników.



Justyna Korycka



Grzegorz Waszkiewicz