

SAMORZĄD I ADMINISTRACJA

Administracja policyjna ma gorzej niż mundurowi

Rząd nagrodzi dziś funkcjonariuszy. Pracowników cywilnych odsyła po pieniądze do komendantów powiatowych i miejskich. Związkowcy protestują

Bożena Wiktorowska
bozena.wiktorowska@infor.pl

Z okazji święta policji minister Teresa Piotrowska przyzna dzisiaj nagrody pieniężne stu funkcjonariuszom z 98,7 tys. służących w tej formacji. Każdy z wyróżnionych dostanie po 2,5 tys. zł. Ich listę przygotował komendant główny. Wśród nagrodzonych nie ma pracowników cywilnych.

Pikieta wspólna...

Funkcjonariusze i cywile pracujący w policji wspólnie występują przeciwko rządowi. W tej drugiej grupie są zarówno zatrudnieni na podstawie kodeksu pracy, jak i członkowie korpusu służby cywilnej. Wczoraj wszyscy zgodnie brali udział w pikiecie pod Kancelarią Prezesa Rady Ministrów. Byli tam także przedstawiciele innych służb mundurowych. W sumie stawilo się ok. 5 tys. osób. Chodzi o odmrożenie plac.

Pojawił się jednak kolejny problem, i to taki, który dzieli policjantów w mundurach i pracowników cywilnych. Pierwsi dostaną nagrody, drudzy nie. – Ministerstwo próbuje przetrząsnąć odpowiedzialność za brak nagród dla pracowników cywilnych na komendantów miejskich czy powiatowych. Ale jest pytanie, skąd miałyby pochodzić pieniądze na ten cel, skoro w budżecie policji na ten rok brakuje 10 mln zł – zastanawia się Małgorzata Lewicka, przewodnicząca Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji.

Także funkcjonariusze nie kryją zdziwienia. – Propozycja Ministerstwa Spraw We-

wnętrznych, żeby środki na nagrody dla pracowników cywilnych znaleźli komendanci powiatowi czy miejscy, jest zaskakująca. Tym bardziej, że do tej pory we wszystkich sporach zbiorowych komendant główny był stroną – zauważa Tomasz Krzemieński, wiceprzewodniczący Zarządu Głównego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów.

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych nie ma wątpliwości, że nagrody dla funkcjonariuszy zostały przyznane prawidłowo. Wskazuje na art. 110 a ust 3 ustawy o policji (t.j. Dz.U. z 2015 r. poz. 355 ze zm.). Na podstawie ustawy zostało wydane rozporządzenie w sprawie nagród i zapomóg dla policjantów oraz tworzenia funduszu nagród i zapomóg dla policjantów (Dz.U. z 2014 r. poz. 1314). W nim znajduje się zapis umożliwiający przeznaczenie części środków m.in. na wypłaty specjalnych nagród przez ministra.

...wynagrodzenia nie

Inaczej wygląda sprawa premiowania pracowników służby cywilnej (około 11,5 tys. osób) zatrudnionych w tej formacji. Zgodnie z art. 93 ustawy o służbie cywilnej (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 1111 ze zm.), takie osoby za specjalne osiągnięcia w pracy zawodowej mogą dostać nagrody. Fundusz nagród w wysokości 3 proc. planowanych wynagrodzeń osobowych pozostaje w dyspozycji dyrektorów generalnych urzędów. Z kolei pracownikom niebędącym członkami służby cywilnej, a zatrudnianym na podstawie

Prawa i obowiązki pracownika cywilnego policji

POWINNOŚCI PRACOWNIKA:

- ➔ ma obowiązek rzetelnego, sprawnego i terminowego wykonywania poleceń przełożonego
- ➔ jeżeli jest przekonany, że wydane mu polecenie jest niezgodne z prawem, jest obowiązany poinformować o tym przełożonego na piśmie
- ➔ w razie pisemnego potwierdzenia polecenia przez przełożonego jest obowiązany je wykonać
- ➔ musi dbać o dobro komendy, chronić jej mienie oraz zachowywać w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić komendę na szkodę
- ➔ musi dochować tajemnicy ustawowo chronionej

PRAWA PRACOWNIKA:

- ➔ do zatrudnienia na stanowisku pracy zgodnie z rodzajem pracy wynikającym z treści zawartej umowy, aktem mianowania lub aktem powołania i zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami
- ➔ do godziwego wynagrodzenia za pracę
- ➔ do nieprzerwanego odpoczynku w każdej dobie i w każdym tygodniu zgodnie z przepisami kodeksu pracy
- ➔ do równego traktowania z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków

ustawy o pracownikach urzędów państwowych (około 11,5 tys. osób w policji), fundusz nagród tworzy się w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. z 2010 r. nr 27, poz. 134 ze zm.).

MSW tłumaczy, że zgodnie z par. 10 rozporządzenia na nagrody może być przeznaczony 3 proc. planowanych wynagrodzeń osobowych. A środki z tego funduszu pozostają w dyspozycji kierowników urzędów. Analogiczne przepisy obowiązują w odniesieniu do pozostałych pracowników policji (ok. 1 tys.) zatrudnionych w oparciu o kodeks pracy. W piśmie skierowanym do związków resort stawia kropkę

nad i. W jego ocenie – w przypadku pracowników cywilnych – minister nie ma środków, którymi mógłby wyróżniać takich zatrudnionych.

Ale związkowcy reprezentujący tę grupę stanowczo domagają się równego traktowania i, jak nas informują, zamierzają ten postulat – również w odniesieniu do nagród – podnieść podczas kolejnych akcji protestacyjnych.

– Zachowanie pracowników cywilnych policji jest całkowicie zrozumiałe, bowiem chcą być docenieni przez swoich przełożonych – podsumowuje spór Krystyna Burzyńska-Kaniewska, psycholog pracy. – Problem jednak polega na tym, że nawet jeśli osoby z różnych grup wykonują w komendach podobne prace czy pracują razem, to ich zakres odpowiedzialności jest różny – dodaje.