

## **P O R O Z U M I E N I E**

### **W SPRAWIE ZASAD WSPÓLPRACY KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI REPREZENTUJĄCYMI PRACOWNIKÓW POLICJI**

pomiędzy

Komendantem Głównym Policji gen. insp. Krzysztofem Gajewskim

a

1. Związkiem Zawodowym Pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej - reprezentowanym przez Przewodniczącą Zarządu Krajowego Beatę Kalicką oraz Wiceprzewodniczącą Zarządu Krajowego ds. Pracowników Policji, BOR, MSW Barbarę Szerłowską-Heman,
2. Związkiem Zawodowym Pracowników Policji z siedzibą w Katowicach – reprezentowanym przez Przewodniczącą Komisji Krajowej Danutę Hus,
3. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Policji – reprezentowanym przez Przewodniczącą Krajowej Komisji Wykonawczej Małgorzatę Lewicką,
4. Organizacją Międzyzakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "SOLIDARNOŚĆ" Pracowników Cywilnych Policji – reprezentowaną przez Przewodniczącą Iwonę Adamczyk-Rosinkę,

Zwanymi dalej „Stroną związkową”

Dostrzegając społeczną potrzebę współpracy w rozwiązywaniu problemów pracowników Policji, a także możliwość sprawnego i efektywnego doskonalenia polityki kadrowo-finansowej Komendant Główny Policji i Strona związkowa, zwani dalej „Stronami”, zawierają porozumienie następującej treści:

#### § 1

1. Współpraca Stron obejmuje w szczególności doskonalenie działań ukierunkowanych na ochronę praw pracowniczych, interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników Policji, a także emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin.
2. Współpraca, o której mowa w ust. 1, będzie w szczególności realizowana w drodze uzgodnień oraz pozyskiwania stanowisk i opinii związków zawodowych, a także wypracowania „dobrych praktyk” i obejmować będzie w szczególności:
  - 1) wypracowywanie standardów w obszarze motywowania w celu budowania zaangażowania pracowników w pracę na rzecz jednostek organizacyjnych Policji i wykonywanych zadań służbowych;

- 2) wypracowywanie standardów w obszarze rozwoju i szkoleń w celu wprowadzenia w jednostkach organizacyjnych Policji polityki rozwoju pracowników, podwyższania jakości realizowanych zadań i budowania zaangażowania pracowników w pracę na rzecz Policji.

## § 2

1. Komendant Główny Policji, na pisemny wniosek, zgłaszany nie częściej niż raz na kwartał, udostępnia Stronie związkowej informacje dotyczące zatrudnienia i wynagrodzeń wynikające z kwartalnych sprawozdań budżetowych z tego okresu i dodatkowe informacje o wielkościach zatrudnienia i wydatkach na wynagrodzenia pracowników będących w jego posiadaniu oraz o wielkościach zatrudnienia i wydatkach na wynagrodzenia pracowników ujętych w projekcie planu finansowego Policji na rok następny, na pisemny wniosek organizacji związkowej zgłaszany nie częściej niż raz w danym roku.
2. W przypadku uwzględnienia w budżecie Policji na dany rok środków na podwyżkę wynagrodzeń pracowników Policji, Komendant Główny Policji w ciągu trzydziestu dni od daty przekazania do KGP informacji dotyczącej tych środków, w uzgodnieniu ze Stroną związkową określa rekomendacje dotyczące zasad ich podziału.

## § 3

Komendant Główny Policji przedstawia Stronie związkowej do zaopiniowania projekty aktów normatywnych wydawanych przez Komendanta Głównego Policji dotyczących pracowników Policji w sprawach objętych Porozumieniem, z wyłączeniem projektów o charakterze niejawnym.

## § 4

1. Strona związkowa bierze udział w okresowych odprawach i naradach kierownictwa służbowego Policji, w szczególności dotyczących spraw objętych porozumieniem.
2. Strona związkowa umożliwia przedstawicielom Komendanta Głównego Policji udział w naradach oraz spotkaniach przez nią organizowanych, dotyczących spraw objętych porozumieniem.

## § 5

1. Strona związkowa informuje Komendanta Głównego Policji o składzie osobowym zarządów krajowych oraz o ewentualnych zmianach w organach podczas danej kadencji.
2. Strona związkowa informuje Komendanta Głównego Policji o podejmowanych uchwałach i decyzjach zarządów krajowych dotyczących wzajemnej współpracy.

## § 6

1. Porozumienie zawarte jest na czas nieokreślony, z tym że każda ze Stron może je wypowiedzieć w formie pisemnej z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.
2. W przypadku rażącego naruszenia zasad określonych porozumieniem przez jedną ze Stron, istnieje możliwość odstąpienia od niego bez zachowania terminów wypowiedzenia.
3. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.




4. Porozumienie zostało sporządzone w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

§ 7

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Warszawa, 13 sierpnia 2015 roku

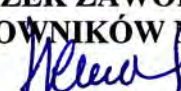
**KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI**

  
*gen. insp. Krzysztof GAJEWSKI*

**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW MSWiAP**

  
Przewodnicząca Zarządu Krajowego  
*Beata KALICKA*


**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW MSWiAP**

  
Wiceprzewodnicząca Zarządu Krajowego  
ds. Pracowników Policji, BOR, MSW  
*Barbara SZERŁOWSKA-HEMAN*

**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW POLICJI  
z siedzibą w Katowicach**

  
Przewodnicząca Komisji Krajowej  
*Danuta HUS*

**NSZZ PRACOWNIKÓW POLICJI**

  
Przewodnicząca  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
*Małgorzata LEWICKA*

**ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
PRACOWNIKÓW CYWILNYCH POLICJI**

  
Przewodnicząca  
*Iwona ADAMCZYK-ROSINKA*