

MIĘDZYZWIĄZKOWE POROZUMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH
REPREZENTUJĄCYCH PRACOWNIKÓW POLICJI

L.dz. 21/ MPOZ/15

Warszawa 15.09.2015 r.



6012784
tel/fax 6012787
602 654 694



sł. 6012614
fax 6011646
692 424 688



8512747
fax 8512749
728 555 482

Pan **Andrzej DUDA**
Prezydent RP

Szanowny Panie Prezydencie

Międzynazwiazkowe Porozumienie Organizacji Związkowych Reprezentujacych Pracownikow Policji zwraca sie z uprzejma prosbą do Pana Prezydenta o wsparcie dzialan związkanych z wprowadzeniem nowej Ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji w latach 2016 - 2019”. Przedmiotowa ustawa zaklada wprowadzenie przedsiwzięć zmierzajacych do stworzenia lepszych warunkow do pelnej realizacji ustawowych zadani Policji poprzez poprawe skuteczności jej dzialan. Cele te maja byc osiagnięte w wyniku: zakupu i wymiany sprzetu, budowy i remontow uzytkowanych obiektow, jak rowniez wzrostu plac poprzez wzmocnienie motywacyjnego systemu uposazen funkcjonariuszy i wynagrodzen Pracownikow Policji.

W związku z powyższym postulujemy do Pana Prezydenta o pomoc w zagwarantowaniu zabezpieczenia na poszczegolne lata 2016 - 2019 w Ustawie Budżetowej srodkow finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzenia dla Pracownikow Policji srednio o 200,- zł na etat kazdego roku objętego trwaniem ustawy (800 zł. w ciagu 4 lat).

Ufamy, ze deklaracja Pana Prezydenta skierowana do Przewodniczacego Zarzadu Glownego NSZZ Policjantow (w piśmie z dnia 7 maja 2015 r.) cytat :

„...zapewniam, ze jako Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, jezeli zostanie wybrany na ten zaszczytny Urzad dzięki poparci i zaufaniu Polakow, poprę ustawę o ustanowieniu nowego programu modernizacji sluzb mundurowych na najblizsze lata, poprzedni bowiem program wprowadzony ustawą z dnia 12 stycznia 2007 roku z dodatkowa kwota 6 mld 301 mln złotych przyniosl pozytywne efekty, ale wymaga on kontynuacji...” koniec cyt.. nie bedzie goloslowna.

Słowa te maja olbrzymie znaczenie dla Pracownikow Policji, gdyz niosą nadzieję na poprawę warunkow materialnych i finansowych naszej grupy pracowniczej, a takze stanowią realna szansa na zlikwidowanie dysproporcji placowych wystepujacych w naszej formacji.

MIĘDZYZWIĄZKOWE POROZUMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH REPREZENTUJĄCYCH PRACOWNIKÓW POLICJI

Problem dysproporcji został spostrzeżony na 138 posiedzeniu przez Komisję Spraw Wewnętrznych i opisany w Dezyderacie nr 2 do Prezesa Rady Ministrów w sprawie pracowników cywilnych zatrudnionych w służbach mundurowych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, a uchwalony na posiedzeniu w dniu 7 maja 2014 r., w którym to wnioskuje się o systemowe uregulowanie potrzeb płacowych pracowników cywilnych w służbach mundurowych resortu spraw wewnętrznych.

Dla przybliżenia problematyki Pracowników Policji informujemy, iż obecnie średnie wynagrodzenie Pracowników Policji nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń na podstawie *Sprawozdań Rb - 70* za IV kwartały 2014 r. kształtuje się na poziomie - 2.386,95 zł., a pracowników korpusu służby cywilnej - 3.118,66 zł i jest najniższe wśród pracowników wszystkich służb resortu spraw wewnętrznych.

Brak waloryzacji płac od 2010 roku oznacza, że Policja przez ostatnie lata dysponuje porównywalnym budżetem na wynagrodzenia w poszczególnych grupach pracowniczych. Wprowadzie Pracownikom Policji w okresie od 1 lipca 2012 roku do dnia 31 grudnia 2014 r. wypłacano dodatkową kwotę -145 zł. brutto w formie nagrody, z wygoszodarowanych przez dysponentów III stopnia oszczędności, ale dopiero od 1 stycznia 2015 r. włączono ją na trwałe do wynagrodzeń Pracowników. Ministerstwo Spraw Wewnętrznych na powyższą regulację wynagrodzeń Pracowników Policji w 2015 r. przeznaczyło jedynie 130 zł./pracownika przez co, po raz kolejny, zwiększyło się niedoszacowanie budżetu Policji.

Poprzez coroczny wzrost płacy minimalnej w jednostkach Policji doszło do spłaszczenia wynagrodzeń, co skutkuje zrównaniem płacy pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i obsługi z pracownikami wykonującymi zadania merytoryczne, o dużym stopniu odpowiedzialności, mające wpływ na sprawne organizowanie służby/pracy w Policji. Zapewne obie grupy pracownicze są niezbędne w prawidłowym funkcjonowaniu Policji, jednakże ich wymagania co do kwalifikacji, wykształcenia, doświadczenia znacznie się od siebie różnią. Brak narzędzi do motywowania Pracowników niesie za sobą odejścia wykwalifikowanej kadry do sektora prywatnego. Nie dziwi takie zachowanie, gdyż pauperyzacja naszego środowiska wymusiła taką reakcję. Nie dziwi lecz zatrważa, bo wyspecjalizowana kadra, posiadająca wysoki poziom etyczny i wysokie predyspozycje, wieloletnie doświadczenie mogłaby jeszcze przez wiele lat być w pełni produktywna na rzecz naszej formacji jaką jest Polska Policja.

Nie sposób przemilczeć także relacji pomiędzy przeciętnym wynagrodzeniem Pracowników Policji oraz funkcjonariuszy. Różnice są bardzo duże zwłaszcza, gdy pod uwagę zostaną wzięte okoliczności realizowania tych samych obowiązków oraz zadań przez obie grupy zatrudnionych. Pracownicy oraz funkcjonariusze często wykonują tę samą pracę (np. informatycy, technicy

MIĘDZYZWIĄZKOWE POROZUMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH REPREZENTUJĄCYCH PRACOWNIKÓW POLICJI

kryminalistyki, kadrowcy, finansiści itp.), niejednokrotnie w tych samych warunkach, a podstawa zatrudnienia (czy to ustawa o Policji, czy Ustawa o służbie cywilnej czy Kodeks pracy) wynika często z momentu zatrudnienia i szczególnej polityki państwa wynikającej z „ucywilniania” Policji.

MPOZ popiera działania mające na celu dalsze kontynuowanie Ustawy o ustanowieniu programu modernizacji w poprzednich latach. Owe działania pozwoliły na unowocześnienie wyposażenia jednostek Policji w sprzęt, urządzenia oraz poprawiły ich infrastrukturę dzięki ustanowionemu programowi standaryzacji jednostek Policji w latach 2014 - 2015.

Natomiast uwzględnienie przez stronę służbową Komendy Głównej Policji w przedłożonym projekcie ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji w latach 2016 - 2019” wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników Policji, w poszczególnych latach średnio o 200 zł, jest dla nas głęboką nadzieją. Wszyscy Pracownicy naszej formacji, pokładają ufność, że w/w Ustawa znajdzie poparcie Pana Prezydenta, jak i parlamentarzystów nowej kadencji.

Należy pamiętać, że Program ten ma również za zadanie wzmocnienie systemu motywacyjnego uposażeń dla funkcjonariuszy i wzrost wynagrodzeń dla Pracowników Policji resortu spraw wewnętrznych. Wdrożenie systemu motywacyjnego dla tej grupy będzie miało bez wątpienia istotny pozytywny wpływ na stan bezpieczeństwa i porządku publicznego, a tym samym na prawidłowe funkcjonowanie państwa.

W imieniu ponad 25 tys. rzeszy Pracowników Policji, których reprezentujemy przejawiamy wiarę w Pańskie deklaracje oraz wyrażamy nadzieję, że opisane fakty znajdą pełne zrozumienie w oczach Pana Prezydenta.

W załączeniu projekt Ustawy oraz Dezyderat nr 2.

Z wyrazami szacunku

Przewodnicząca
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji
w Katowicach

z up. HUS
Danuta HUS

Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
NSZZ Pracowników Policji

Małgorzata LEWICKA

Wiceprzewodnicząca
Zarządu Krajowego ZPP MSWiAP
ds. Pracowników Policji, BOR, MSW

Barbara SZERLOWSKA-HEMAN

Wyk. w 2 egz.:

Egz. nr 1 – adresat

Egz. nr 2 – a/a MPOZ

Do wiadomości:

- Pan insp. gen. Krzysztof GAJEWSKI – Komendant Główny Policji