

**MIĘDZYZWIĄZKOWE POROZUMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH
REPREZENTUJĄCYCH PRACOWNIKÓW POLICJI**

L.dz. 23/MPOZ/15

Warszawa, dn. 22.10.2015 r.



6012784

tel/fax 6012787

602 754 694



sł. 6012614

fax 6011646

692 424 688



8512747

fax 8512749

728 555 482

Pani Teresa PIOTROWSKA
Minister Spraw Wewnętrznych

Szanowna Pani Minister

W nawiązaniu do pisma z Departamentu Budżetu Ministerstwa Spraw Wewnętrznych z dnia 02 października 2015 roku l. dz. DB-W-311-60/2015 Międzyzwiązkowe Porozumienie Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji kategoriycznie odrzuca wytyczne (zalecenia) w sprawie zasad rozdysponowania środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pracowników Policji ujętych w projekcie ustawy budżetowej na rok 2016.

Ma to ścisły związek z przyznanym limitem środków na sfinansowanie ww. wzrostu wynagrodzeń, który nie znajduje pokrycia w aspekcie publicznie głośzonych deklaracji zarówno przez Panią Minister, jak i Panią Premier. Pracownikom Policji obiecano zostało 6 % wzrostu wynagrodzenia. Natomiast obowiązek pomniejszenia tej kwoty o wydatki relacjonowane do wynagrodzeń (to jest 5%), jak również zabezpieczenia wszystkich pochodnych spowoduje zmniejszenie i tak symbolicznej kwoty, którą otrzymają pracownicy Policji.

Dotychczasowa taktyka MSW dot. przerzucania na barki Policji konieczności corocznego zagwarantowania w swoim budżecie skutków wzrostu (podajemy przykładowo z roku 2015):

- płacy minimalnej - brak około 2 800 tyś. zł.;
- wysługi lat – brak około 2 000 tyś. zł.;
- brakujących 15,- zł na etat z przyznanym od 01 stycznia 2015 roku środków finansowych na wzrost wynagrodzeń o kwotę 145,- zł na etat - to jest 5 800 tyś. zł.

boleśnie doświadcza. **Zdecydowanie przeciwstawiamy się stosowaniu takiej praktyki i domagamy się deklaracji Kierownictwa resoru dotyczącej zabezpieczenia w kolejnych latach skutków przewidzianego na rok 2016 wzrostu wynagrodzeń, jak również niedoborów z 2015 roku wykazanych powyżej.**

Przypominamy, iż jesteśmy funkcjonariuszami publicznymi, którzy służąc na rzecz Polskiej Policji mają prawo domagać się godnego wynagrodzenia i zapewnienia przez MSW wszystkich skutków finansowych związanych m.in. z wydatkami relacjonowanymi oraz skutkiem wzrostu wysługi lat.

MIĘDZYZWIĄZKOWE POROZUMIENIE ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH REPREZENTUJĄCYCH PRACOWNIKÓW POLICJI

Nie możemy dłużej sztucznie tworzyć oszczędności z tytułu np.: niezatrudniania na uwalniane w ramach fluktuacji kadr etaty, zwolnień lekarskich, urlopów macierzyńskich itp. tylko po to, aby zaoszczędzone w ten sposób środki wypełniały braki w budżecie Policji. W sytuacji wystąpienia oszczędności powinny one zwiększać 3% fundusz nagrodowy, który winien mieć charakter motywacyjny.

W kontekście ustanowionego na rok 2016 wzrostu płacy minimalnej do kwoty 1850,- zł brutto, jak również braku waloryzacji płac trwającej od 2009 roku zaplanowanego również na rok następny, prognozowane podwyższenie wynagrodzeń pracowników Policji nie może odbyć się wg kryteriów narzuconych przez MSW, gdyż stanowi jedynie częściową rekompensatę zamrożenia płac i relatywnego spadku wartości pieniądza. Nie jest zaś podwyżką, która może uwzględniać rodzaj i charakter realizowanych zadań czy poziom wynagrodzeń poszczególnych pracowników, gdyż jak wskazują wyliczenia dokonane m.in. przez Szefa Służby Cywilnej jesteśmy najniższą zarabiającą grupą zawodową w resorcie spraw wewnętrznych oraz w służbie cywilnej.

Podanie takich kryteriów świadczy o bagatelizowaniu dysproporcji płacowych występujących w Policji i wieloletniego niedoszacowania naszych wynagrodzeń.

Reasumując powyższe Międzyzwiązkowe Porozumienie Organizacji Związkowych Reprezentujących Pracowników Policji oczekuje na zabezpieczenie brakujących środków w ustawie budżetowej na rok 2016 oraz w latach następnych. Dopiero po otrzymaniu wzmiankowanych deklaracji możliwe stanie się wypracowanie zasad podziału środków na wzrost wynagrodzeń w 2016 roku bez konieczności dalszego pomniejszania założonego 6-cio % wzrostu płac, który i tak stanowi kroplę w morzu potrzeb. Potrzeb pracowników Policji zasługujących na poszanowanie i wprowadzenie programowych rozwiązań umożliwiających stworzenie elastycznej polityki kształtowania wynagrodzeń. Ma to również znaczenie w odniesieniu do tych grup stanowisk, których dotyczą trudności w zatrudnianiu specjalistów posiadających odpowiednie kwalifikacje – ze względu na brak możliwości zaoferowania wynagrodzenia odpowiadającego aktualnym stawkom dostępnym na rynku pracy.

z poważaniem

Wiczewodnicząca
Komisji Krajowej
Związku Zawodowego Pracowników Policji
w Katowicach

Joanna STEC - TRZPIL

Przewodnicząca
Krajowej Komisji Wykonawczej
NSZZ Pracowników Policji

Małgorzata LEWICKA

Wiceprzewodnicząca
Zarządu Krajowego ZPP MSWiAP
ds. Pracowników Policji, BDR, MSW

Barbara SZERLOWSKA-HEMAN

Do wiadomości:

1. Sekretarz Stanu w MSW Pan Grzegorz KARPIŃSKI
2. Komendant Główny Policji gen. insp. Krzysztof GAJEWSKI
3. Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji do Kontaktów ze Związkami Zawodowymi insp. dr Tomasz SZANKIN