

Warszawa, dnia 10 maja 2016 r.

**Małgorzata Lewicka**

Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji

*reprezentowana przez:*

**adw. Bartosza Graś**

*adres do korespondencji:*

Kancelaria Prawna Kijewski Graś Sp. K.

ul. Miła 2

00-180 Warszawa

**Sekretarz Stanu**

**w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych**

**i Administracji**

**Pan Jarosław Zieliński**

W nawiązaniu do pisma z dnia 10 marca 2016 r., skierowanego do Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji, w odpowiedzi na przedłożony przez Związek projekt zmiany ustawy o Policji zwracamy się z uprzejmą prośbą o przedstawienie propozycji rozwiązań związanych z regulacją statusu pracowników Policji w ustawie o Policji. Projekt ustawy jest propozycją regulacji praw ze strony związku zawodowego. Nie mniej jednak NSZZ Pracowników Policji bierze pod uwagę podjęcia rozmów w zakresie ostatecznego kształtu projektu Ustawy. Poruszone w piśmie wątpliwości należałoby rozwiązać w sposób możliwie jak najbardziej konstruktywny.

Z uwagi na pogarszającą się sytuację warunków pracy i płacy pracowników Policji konieczne jest kompleksowe rozwiązanie sytuacji oraz wypracowanie spójnego projektu ustawy. Chcielibyśmy rozpocząć prace nad zmianą ustawy o Policji jak najszybciej, licząc na oparcie projektowanych zmian ze strony Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Odnosząc się do stanowiska przedstawionego w piśmie, należy wskazać iż w sytuacji w której projekt ustawy kolidowałby z inną ustawą należałoby przedstawić propozycje kompromisowe, umożliwiające spełnienie przedstawionych w projekcie celów, czy to poprzez zmianę kolidujących przepisów. Poruszając kwestie wątpliwości Ministerstwa co do statusu pracowników Policji należy przede wszystkim mieć na względzie dobro pracowników oraz zabezpieczenie ich praw i interesów. Podstawowym celem projektowanej regulacji, jest

zapewnienie pracownikom Policji odpowiedniej, należyj im ochrony, którą utracili w związku z polityką "ucywilnienia" w odniesieniu do stanowisk administracyjnych, technicznych i gospodarczych w Policji. Ewentualna utrata statusu członka służby cywilnej nie wydaje się być nader uciążliwa w sytuacji przyznania podobnych uprawnień odrębnej grupie pracowniczej jakimi byłiby pracownicy Policji.

Istotną kwestią zaproponowaną w projekcie ustawy jest dodatek do wynagrodzenia za pracę wykonywaną bezpośrednio z osobami pozbawionymi wolności oraz zwrot kosztów dojazdu do pracy z miejscowości pobliskiej (w latach wcześniejszych członkowie korpusu służby cywilnej otrzymywali zwrot kosztów dojazdu do pracy). Zaproponowane zmiany wynikają z przyznania takich świadczeń innym grupom zawodowym. Należy zauważyć, że Służba Więzienna posiada niektóre z prezentowanych uprawnień, tak więc istnieją możliwości przyznania dodatkowych świadczeń na rzecz grupy pracowników Policji.

Należy wskazać iż propozycje dotyczące wcześniejszych emerytur, których rozwiązania ingerowałyby w ustawy dotyczące systemu ubezpieczeń społecznych należałoby w tym zakresie uwzględnić w odpowiednich projektach ustaw, które obecnie są przedmiotem prac legislacyjnych. Rozproszony charakter regulacji jest niejednokrotnie wpływa negatywnie na sytuację pracowników Policji, dlatego też został zgłoszony projekt ustawy mający na celu ujednoczenie i usystematyzowanie przedmiotowych kwestii.

Przedstawiony przez NSZZ Pracowników Policji projekt zmiany ustawy o Policji ma na celu uzyskać należne pracownikom prawa jak i również zasygnalizować potrzebne zmiany, które dotyczyłyby pracowników Policji, wykonujących ciężką i niebezpieczną pracę, w szczególności w laboratoriach kryminalistyki oraz w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

Warte przetoczenia jest, iż brak odpowiedniej regulacji w ustawie o Policji, jak również innych ustawach pracowników Policji prowadzi do zminimalizowania roli oraz funkcji pracowników Policji. Prowadzi to do dyskryminacji tychże osób, pomimo pełnienia niejednokrotnie tych samych obowiązków, w tych samych warunkach, co funkcjonariusze Policji, jednakże na podstawie odrębnej podstawy zatrudnienia.

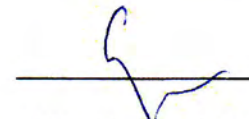
Z uwagi na powyższe, zwracamy się wspólne wypracowanie pomiędzy Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji a NSZZ Pracowników Policji takiej zmiany ustawy o Policji, której celem będzie uregulowanie statusu pracowników Policji w ustawie o Policji, zgodnie z przedłożonym projektem ustawy.

Istotnym uwarunkowaniem, które należy brać pod uwagę kształtując zasady funkcjonowania pracowników Policji jest hierarchiczność organizacji, mająca pierwszeństwo w stosunku do samodzielności jednostek organizacyjnych. Przejawia się to m.in. ustawowym wskazaniem Komendanta Głównego Policji jako przełożonego wszystkich funkcjonariuszy. Brak możliwości hierarchicznego oddziaływania w obszarze pracowników Policji utrudnia, a czasami wręcz uniemożliwia sprawne zarządzanie organizacją jako całością, szczególnie w aspekcie realizowanych od 10 lat procesów ucywilniania (zlecenie zadań,



powoływanie do zespołów, nagradzanie itp.). Podjęcie więc prac legislacyjnych umożliwiających doregulowanie relacji hierarchicznych w kontekście stosunku pracy łączącego pracownika i pracodawcę mającego wyższych przełożonych, wydaje się w pełni zasadne.

Z poważaniem



Adw. Bartosz Graś