

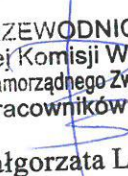
**PODSUMOWANIE  
USTALEŃ  
Z  
KONFERENCJI  
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW POLICJI  
„PRACOWNIK POLICJI - NIEWIDZIALNE  
SERCE WŁASNEJ FORMACJI”**

**WARSZAWA, 15 LISTOPADA 2017 ROKU**

1. Pracownicy Policji stanowią znaczną, bo niemal 25-tysięczną, grupę pracowników cywilnych. Proces ucywilnienia jest przy tym w Policji najdalej posunięty w porównaniu do innych służb resortu spraw wewnętrznych.
2. Istnieją stanowiska w Policji zajmowane zarówno przez pracowników cywilnych jak i funkcjonariuszy, z tym samym lub zbliżonym zakresem obowiązków i warunkami pracy, jednak ustawa o Policji jedynie funkcjonariuszom zapewnia pewne minimalne standardy, tj. dostosowanie warunków zatrudnienia do warunków pracy i dyspozycyjności. Postulatem NSZZ Pracowników Policji jest przyznanie Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji w ustawie o Policji pewnych realnych instrumentów prawnych do kształtowania sytuacji pracowników cywilnych w Policji.
3. Poziom wynagrodzenia pracowników Policji jest najniższy wśród pracowników cywilnych innych służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji, zaś tempo wzrostu wynagrodzeń jest niewystarczające w związku z koniecznością wyrównaniem skutków zamrożenia wynagrodzeń w latach 2009-2016. Postulatem NSZZ Pracowników Policji jest, by na następne lata zaproponować zwiększenie środków małymi krokami w celu zagwarantowania pracownikom Policji jakiegokolwiek kwoty na podwyżki – tak, by wzrost tych wynagrodzeń przynajmniej dorównał tempu wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
4. Uczestnicy konferencji uznają, że wydarzenie to jest dobrym krokiem w kierunku zastosowania zasady zrównoważonego rozwoju i sprawiedliwości społecznej również w stosunku do pracowników Policji. Strona pracownicza wyraża jednak zrozumienie faktu, iż konieczne jest zastosowanie metody drobnych kroków.
5. O roli pracowników Policji w tej służbie mówi wymowne hasło: **„Pracownik Policji, niewidzialne serce własnej formacji”**. Niewidzialne, ale bardzo ważne, bez serca organizm nie funkcjonuje.
6. Jeżeli nie polepszymy warunków pracy, nie zwiększymy konkurencyjności wynagrodzenia i zatrudnienia pracowników Policji, to problem ze znalezieniem lub utrzymaniem wykwalifikowanej kadry w Policji będzie się pogłębiał.
7. Sekretarz Stanu w MSWiA Pan Jarosław Zieliński zwrócił się do NSZZ Pracowników Policji z prośbą o przedstawienie resortowi, wraz z protokołem z konferencji, wszystkich propozycji zagadnień wypowiedzianych podczas konferencji, w tym projektów legislacyjnych, z uwzględnieniem ich szczegółowego opisu i uzasadnienia.
8. Sekretarz Stanu w MSWiA Pan Minister Jarosław Zieliński zobowiązał przedstawicieli Komendanta Głównego Policji do dokonania głębszej analizy stanowisk pracowniczych, wraz z wysokością wynagrodzenia i zakresem zadań. Wyniki tej analizy zostaną przedstawione Ministrowi w celu podjęcia dalszych decyzji co do rozwiązań korzystnych dla pracowników. Minister wskazał, że nawet w ramach tego budżetu, który jest, będzie możliwe podjęcie określonych działań.

9. Sekretarz Stanu w MSWiA Pan Jarosław Zieliński zapewnił pracowników Policji, że przy pracach nad kolejnymi ustawami budżetowymi będzie nadal zabiegał o to, by środki przeznaczone w budżecie państwa na rzecz pracowników Policji wzrastały, również poza programem modernizacji.
10. Na koniec konferencji, Małgorzata Lewicka Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej NSZZ Pracowników Policji wskazała, że będzie zwracać się do Pana Ministra o wyznaczenie terminu spotkania, by zaproponować podpisanie porozumienia, stanowiącego podstawę do dalszych prac związanych z uregulowaniem statusu pracowników Policji w ustawie o Policji oraz kwestiami dotyczącymi skutecznego sposobu budowania konkurencyjności wynagrodzeń pracowników Policji.

Marlena Matusik  
  
radca prawny

PRZEWODNICZĄCA  
Krajowej Komisji Wykonawczej  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Policji  
  
Małgorzata Lewicka