

Warszawa, dnia 27 kwietnia 2018 roku

OPINIA

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy opracowanego przez klub poselski Kukiz'15.

Po przeprowadzeniu analizy *projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy* opracowanego przez klub poselski Kukiz'15 („Projekt ustawy”) **Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji**

rekomenduje wprowadzenie do ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 1974 Nr 24 poz. 141) (dalej jako „Kodeks pracy” lub „kp”) zmian wskazanych w art. 1 pkt 3 Projektu ustawy.

UZASADNIENIE

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy z dnia 23 marca 2018 roku wprowadza zmiany w ustawie Kodeks pracy. Projektowane zmiany dotyczą następujących kwestii dotyczących pracowników:

1. prawa pracownika do nieprzerwanego wypoczynku,
2. praw pracowników zarządzających zakładem pracy w imieniu pracodawcy i kierowników wyodrębnionych komórek organizacyjnych,
3. dyżurów pracowniczych.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji („NSZZ Pracowników Policji”) popiera proponowane zmiany dotyczące uregulowań dyżurów pracowniczych.

Dyżur pracowniczy polega na zobowiązaniu pracownika przez pracodawcę do pozostawaniu, w miejscu przez pracodawcę wyznaczonym – może być to miejsce pracy, miejsce zamieszkania pracownika lub inne – w trybie gotowości do podjęcia pracy w szybkim czasie, poza zwykłymi godzinami pracy tego pracownika.

Obecna redakcja art. 151⁵ Kodeksu pracy rozróżnia cztery kategorie dyżurów:

- dyżur wykonywany w domu,
- dyżur wykonywany w miejscu pracy lub miejscu wskazanym przez pracodawcę,
- dyżur podczas którego pracownik wykonuje pracę,
- dyżur podczas którego pracownik pozostaje do dyspozycji pracodawcy.

Ustawodawca uzależnia zaliczenie dyżuru do godzin pracy od rzeczywiście wykonywanej podczas dyżuru pracy, a przyznanie pracownikowi odpowiedniej liczby godzin wolnych od

pracy lub ekwiwalentu pieniężnego od przebywania pracownika w miejscu pracy lub innym miejscu wskazanym przez pracodawcę.

Należy zauważyć, że przebywanie w stanie gotowości do podjęcia pracy nie może być uznane za wypoczynek, gdyż będący w stanie gotowości pracownik nie może swobodnie decydować o swoim czasie wolnym, nawet przebywając w domu – zawsze musi być przygotowany na szybkie podjęcie pracy.

Obecnie obowiązująca regulacja jest dalece niekorzystna dla pracowników, zwłaszcza pracowników Policji zatrudnionych w służbie wspomagającej, np. jako informatycy, mechanicy, kierowcy i na innych stanowiskach technicznych.

Z uwagi na charakter funkcjonowania Policji, częstotliwość nakładania na ww. pracowników obowiązku pozostawania w gotowości do wykonywania pracy jest zdecydowanie większa niż u innych pracodawców. Dolegliwość skutków obowiązku pozostawania w gotowości do świadczenia pracy zwiększa się stanowczo w okresie nadzwyczajnych zdarzeń, w związku z którymi konieczna jest zwiększona mobilizacja służb Policji.

W związku z powyższym, NSZZ Pracowników Policji zgadza się z Projektodawcą, że obecna regulacja powinna ulec zmianie.

Projektowana zmiana ujednotolica zaliczanie dyżuru do czasu pracy – każdy dyżur, niezależnie od miejsca jego wykonywania oraz faktycznego wykonywania pracy podczas dyżuru zaliczany jest do czasu pracy pracownika. Jest to zgodne z faktycznym pozostawaniem pracownika podczas dyżuru do dyspozycji pracodawcy.

Projektodawca również wprowadza jednolitość w kwestii przysługującego za czas dyżuru czasu wolnego lub ekwiwalentu pieniężnego, niezależnie od miejsca wykonywania dyżuru czy faktycznego wykonywania pracy przez pracownika podczas dyżuru. Czas wolny lub ekwiwalent pieniężny jest odpowiednią gratyfikacją pracownika za czas poświęcony na bycie w gotowości do wykonywania pracowniczych obowiązków poza normalnymi godzinami pracy.

Jednocześnie NSZZ Pracowników Policji rekomenduje inną redakcję projektowanego art. 151⁵ § 1 kp, tj.: „Pracodawca może zobowiązać pracownika do pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do podjęcia pracy wynikającej z umowy o pracę w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę (dyżur). Czas dyżuru wlicza się do czasu pracy” w celach redakcyjnych.

nr. pr. Marlene Kiedrzyńska

Warszawa, dnia 30 czerwca 2017 r.

PEŁNOMOCNICTWO

Ja, niżej podpisana Małgorzata Lewicka, Przewodnicząca Krajowej Komisji Wykonawczej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji z siedzibą w Warszawie (02-624), przy ul. Puławskiej 148/150, wpis do rejestru stowarzyszeń Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem KRS 0000331407, REGON 273119548, NIP: 5212224882, działając w imieniu Związku, niniejszym udzielam:

advokatowi Bartoszowi Graś
wpisanemu na listę adwokatów Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie

oraz

radcy prawnemu Marlenie Matusik
wpisanej na listę radców prawnych Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie

pełnomocnictwa

wraz z prawem substytucji do samodzielnej reprezentacji we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych związanych z działalnością Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji oraz Krajowej Komisji Wykonawczej.

Pełnomocnictwo zezwala także wykonywać czynności związane z uprawnieniami Związku i Krajowej Komisji Wykonawczej polegające m. in. na prowadzeniu w ich imieniu rokowań oraz zawierania wszelkiego rodzaju porozumień przewidzianych przepisami prawa pracy.

Pełnomocnictwo obejmuje również występowanie w imieniu Związku i Krajowej Komisji Wykonawczej wobec organów administracji rządowej i samorządowej oraz wszelkich innych podmiotów, a także opiniowanie założeń projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych.

Podpis Mocodawcy:



