

Warszawa, dnia 13 września 2019 r.

**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Policji w Warszawie**

reprezentowany przez:

adw. Bartosza Graś

Kijewski Graś sp. k.

ul. Miła 2

00-180 Warszawa

Pan Mariusz Kamiński

**Minister Spraw Wewnętrznych
i Administracji**

ul. Stefana Batorego 5

02-591 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze,

Działając w imieniu Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Policji, kieruję do Pana Ministra następujące pytania:

- Jaką nominalnie wysokość środków finansowych Ministerstwo przeznaczy na podwyżki wynagrodzeń dla Pracowników Policji?
- Jaką wysokość środków finansowych w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny MSWiA przewidziało na podwyżki wynagrodzeń dla osób nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń oraz członków korpusu służby cywilnej od dnia 1 stycznia 2020 r.?
- W jaki sposób Ministerstwo planuje zrealizować co najmniej 6-cio procentową podwyżkę wynagrodzeń pracowników Policji, szczególnie dla osób nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń?
- Czy MSWiA podejmie stosowne działania by w 2020 r. przeznaczyć dodatkowe środki finansowe na pokrycie kosztów wzrostu kwoty bazowej jak również na pokrycie wzrostu płacy minimalnej dla członków korpusu służby cywilnej aby pieniądze przeznaczone dla pracowników policji nie zostały, jak w roku 2019, przeznaczone na ten cel?

Uprzejmie informuję Pana Ministra, iż Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Policji z wielkim entuzjazmem przyjął planowane podwyżki wynagrodzeń w 2019 r wynikające z ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020 (dalej jako „**Program Modernizacji**”), które to środki finansowe miały być przeznaczone na wzrost konkurencyjności wynagrodzeń naszej grupy pracowniczej.

W Ustawie z dnia 15 grudnia 2016 r o ustanowieniu Programu Modernizacji Sejm RP przyjął i określił przeznaczenie środków na budowanie konkurencyjności wynagrodzeń w służbach mundurowych, niestety Ministerstwo Finansów zdecydowało o zmianie przeznaczenia środków finansowych przekazanych ustawą modernizacyjną i nakazało z tych środków w 2019 r pokrycie wzrostu płacy minimalnej oraz skutków wzrostu kwoty bazowej pracowników korpusu służby cywilnej, w wyniku czego MSWiA zaoszczędziło z tego tytułu blisko 11 mln zł.

Nadmienić należy iż po tegorocznej lipcowej podwyżce wynagrodzeń członkowie służby cywilnej zatrudnieni w jednostkach w Policji są nadal **najniżej opłacanymi pracownikami administracji rządowej**. Ponad 70 % z nich otrzymuje miesięczne wynagrodzenie brutto poniżej 4000 zł, a ponad 40% otrzymuje wynagrodzenie brutto poniżej 3500 zł. Jednocześnie przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w I kwartale 2019 r wynosiło 4950 zł.

Wśród pracowników Policji nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania sytuacja jest jeszcze gorsza, bowiem ponad 86 % tej grupy pracowniczej otrzymuje miesięczne wynagrodzenie brutto 3500 zł (tj. poniżej przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I kwartale 2019r.,4950 zł) a ponad 40 % otrzymuje miesięcznie **wynagrodzenie brutto poniżej 3000 zł**.

Jak zatem jednoznacznie wynika z przytoczonych danych, sytuacja płacowa pracowników Policji jest fatalna i bezwzględnie wymaga natychmiastowej zmiany.

Sfinansowanie w bieżącym roku wzrostu kwoty bazowej dla pracowników służby cywilnej w Policji ze środków Programu Modernizacji ograniczyło możliwości stworzenia konkurencyjnych wynagrodzeń pracowników naszej formacji oraz wywołało wśród pracowników falę niezadowolenia, frustracji i krytyki pod adresem rządzących.

Dodatkowe podwyższenie w bieżącym roku wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej (Krajowa Administracja Skarbowa, pracownicy wymiaru sprawiedliwości, obrony narodowej, urzędów wojewódzkich i in.) **zabiło ideę Programu Modernizacji i sprawiło że**

wynagrodzenia Pracowników Policji były i są bezkonkurencyjnie najniższe w sferze budżetowej.

W założeniach do projektu ustawy budżetowej na 2020 rok przewiduje się wzrost PKB w ujęciu realnym o 3,7% oraz średnioroczny wzrost towarów i usług konsumpcyjnych na poziomie 2,5 %. Wzrost przeciętnego rocznego funduszu wynagrodzeń w gospodarce narodowej oraz emerytur i rent ma wynieść nominalnie 6,3 %, a wzrost spożycia prywatnego w ujęciu nominalnym 6,4%. Ponadto, projekt ustawy budżetowej na rok 2020 przewiduje wzrost kwoty bazowej dla: członków korpusu służby cywilnej, etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracowników Rządowego Centrum Legislacji, ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej do wysokości 2 031,96 zł tj. wzrost o 115,02 zł.

Wzrost funduszu wynagrodzeń w części 42 Dział 754 – *Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa* w porównaniu z rokiem 2019 bez wzrostu będącego konsekwencją uruchomienia w bieżącym roku środków przewidzianych ustawą modernizacyjną (131 118 mln zł) wynosi łącznie dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń oraz członków korpusu służby cywilnej około 7,8 % tj. około 91 mln zł. W kwocie tej zawarte są również środki na pokrycie części podwyżki, która miała miejsce od 1 lipca 2019r.

Jednocześnie należy przypomnieć, że w § 1 pkt.3 Porozumień pomiędzy Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 26 i 28 września 2018 a NSZZ Pracowników Policji i Związkiem Zawodowym Pracowników Policji dotyczących podwyżki wynagrodzeń pracowników Policji uzgodniono, że od dnia 1 stycznia 2020 r. pracownicy Policji otrzymają podwyżkę wynagrodzeń w wysokości nie niższej niż średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej ustalony w ustawie budżetowej na rok 2020, który zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 3 wynosi 106,0%.

Należy także wskazać, iż rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. określiło minimalne wynagrodzenie w 2020 r. na kwotę 2.600 zł brutto, natomiast art. 25 ustawy budżetowej na 2020 r. wskazuje, że prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wynosi 5 227 zł.

Nie bez znaczenia pozostaje jednak fakt że innym grupom zawodowym sfery budżetowej gwarantuje się w tym i przyszłym roku podwyżki dla członków korpusu służby cywilnej.

W piśmie znak P-48/2019 z dnia 13 marca 2019r informowałam Sekretarza Stanu w MSWiA Pana Jarosława Zielińskiego o tragicznej sytuacji płacowej naszej grupy zawodowej, w którym to piśmie wnioskowałam do Pana Ministra o podjęcie stosownych działań zmierzających do zabezpieczenia dodatkowych środków finansowych w budżecie na 2020 r. z przeznaczeniem na podniesienie wzrostu wynagrodzeń pracowników Policji średnio o 300 zł na etat oprócz tych środków finansowych ujętych w § 1 ust.3 Porozumienia.

W obliczu powyżej przedstawionych danych, wskazujących jednoznacznie na pogłębiające się dysproporcje w wynagrodzeniach pracowników policji oraz pozostałych sfer budżetowych, nie powinna dziwić wzrastająca frustracja i niezadowolenie pracowników policji, którzy czują się pomijani przy planowaniu podwyżek dla pracowników sfery budżetowej. Dane te mogą świadczyć o występującej dyskryminacji członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w jednostkach Policji względem pracowników innych urzędów.

Panie Ministrze 25 tysięczna rzesza pracowników Policji wierzyła i wierzy że Rząd Prawa i Sprawiedliwości może zadbać by pracownicy zatrudnieni w formacji jaką jest Polska Policja nie byli pracownikami najgorzej zarabiającymi w Rzeczypospolitej.

Należy także podkreślić, iż Najwyższa Izba Kontroli w Raporcie na temat Realizacji Programu Modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017-2020 wskazała, że „Zdaniem NIK celowym byłoby zapewnienie stabilnego finansowania służb w kolejnych rocznych budżetach na poziomie gwarantującym właściwe wyposażenie i poprawę warunków w pracy oraz konkurencyjne uposażenia i wynagrodzenia.” W konsekwencji, należy także rozważyć podjęcie kolejnych działań, w celu zapewnienia stabilności wynagrodzeń pracowników policji.

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o udzielenie odpowiedzi na pytania, jak na wstępie.

Bartosz Graś
Adwokat

Załącznik:

1. Pełnomocnictwo.