

Warszawa, 24 stycznia 2020 r.

ZATWIERDZAM
KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI
z upoważnienia
PIERWSZY ZASTĘPCA
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI
nadinsp. Dariusz AUGUSTYNIUK

NOTATKA SŁUŻBOWA

w sprawie założeń podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom Policji, których wynagrodzenie jest niższe niż określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. (Dz. U. poz. 1778)

W związku z trwającym procesem legislacyjnym nad uchwaleniem ustawy budżetowej na rok 2020 oraz wejściem w życie od 1 stycznia 2020 r. ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2019 r. poz. 1564), zgodnie z którą do wysokości minimalnego wynagrodzenia nie zalicza się dodatku za staż pracy, a także podniesieniem od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzenia minimalnego do kwoty 2 600 zł, przy podwyższaniu indywidualnych wynagrodzeń pracownikom nieosiągającym od 1 stycznia 2020 r. płacy minimalnej należy kierować się w szczególności poniższymi zaleceniami:

- 1) pracownikom nieobjętym mnożnikowym systemem wynagradzania, których wynagrodzenie za pełny miesięczny wymiar czasu pracy jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę bez uwzględnienia dodatku za staż pracy, należy w pierwszej kolejności zapewnić wzrost łącznego wynagrodzenia do minimalnego wynagrodzenia za pracę, poprzez dokonanie zmian umów o pracę, tak aby pracownikom tym nie było konieczne wypłacanie wyrównania na podstawie art. 7 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Przy ustalaniu nowych składników wynagrodzenia należy zachować stały procent premii regulaminowej i dodatku funkcyjnego.

Sposób realizacji podwyżki obrazują następujące przykłady:

I przykład: dla pracownika bez dodatku funkcyjnego

stanowisko: starszy technik

wynagrodzenie przed podwyżką:

XII kategoria wynagrodzenia zasadniczego: 2 000,00 zł

premia regulaminowa: 10% wynagrodzenia zasadniczego – 200,00 zł

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – 400,00 zł

wynagrodzenie miesięczne brutto: 2 600 zł

wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 2 200,00 zł

podwyżka wynagrodzenia bez uwzględnienia dodatku za staż pracy do wysokości 2 600,00 zł obliczona według zasad:

XII kategoria wynagrodzenia zasadniczego: 2 363,64 zł (2 600 zł / (100% + % premii regulaminowej))

premia regulaminowa: 10% wynagrodzenia zasadniczego – 236,36 zł (2 363,64 zł x 10%)

wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 2 600,00 zł

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – 472,73 zł (2 363,64 zł x 20%)

wynagrodzenie miesięczne brutto: 3 072,73 zł

wzrost wynagrodzenia miesięcznego brutto: 472,73 zł, co stanowi 18,18% podwyżki (472,73 zł/2600 zł x 100)

II przykład: dla pracownika otrzymującego dodatek funkcyjny

stanowisko: starszy technik

wynagrodzenie przed podwyżką:

XII kategoria wynagrodzenia zasadniczego: 2 000,00 zł

premia regulaminowa: 10% wynagrodzenia zasadniczego – 200,00 zł

dodatek funkcyjny: 15% najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszeregowania – 126,00 zł (840 zł x 15%)

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – 400,00 zł

wynagrodzenie miesięczne brutto: 2 726,00 zł

wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 2 326,00 zł

podwyżka wynagrodzenia bez uwzględnienia dodatku za staż pracy do wysokości 2 600,00 zł obliczona według zasad:

XII kategoria wynagrodzenia zasadniczego: 2 249,09 zł ((2 600 zł – 126 zł)/(100% + % premii regulaminowej))

premia regulaminowa: 10% wynagrodzenia zasadniczego – 224,91 zł (2 249,09 zł x 10%)

dodatek funkcyjny: 15% najniższego wynagrodzenia w I kat. zaszeregowania – 126,00 zł (840 zł x 15%)

wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy: 2 600,00 zł

dodatek za staż pracy: 20% wynagrodzenia zasadniczego – 449,82 zł (2 249,09 zł x 20%)

wynagrodzenie miesięczne brutto: 3 049,82 zł

wzrost wynagrodzenia miesięcznego brutto: 323,82 zł, co stanowi 11,88% podwyżki (323,82 zł/2 726,00 zł x 100)

- 2) w związku z zawartym w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 wzrostem kwoty bazowej do wysokości 2031,96 zł, wynagrodzenie pracowników korpusu służby cywilnej, których wynagrodzenie zasadnicze określone jest mnożnikiem kwoty bazowej w wysokości równej lub wyższej niż 1,2796, po wejściu w życie ustawy budżetowej i przeliczeniu wynagrodzenia według nowej kwoty bazowej, będzie równe lub wyższe wynagrodzeniu minimalnemu. Wobec powyższego pracownikom korpusu służby cywilnej posiadającym mnożnik kwoty bazowej niższy od 1,2796 należy podwyższyć mnożnik do tej wysokości i dokonać zmiany warunków umowy o pracę. Do czasu ogłoszenia ustawy budżetowej pracownikom będzie przysługiwało wyrównanie, o którym mowa w art. 7 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177, z późn. zm.).
- Natomiast, w odniesieniu do urzędników służby cywilnej należy zwrócić uwagę, że do minimalnego wynagrodzenia wlicza się dodatek służby cywilnej z tytułu posiadanego stopnia służbowego. Zatem, wyłącznie w sytuacji, w której suma wynagrodzenia zasadniczego i tego dodatku, po przeliczeniu według nowej kwoty bazowej byłaby niższa od minimalnego wynagrodzenia, powstałaby konieczność podniesienia mnożnika kwoty bazowej wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 228, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy od ogłoszenia ustawy budżetowej z wyrównaniem od 1 stycznia danego roku. Stąd też, po

wejściu w życie ustawy budżetowej na rok 2020 wynagrodzenia pracowników Policji zostaną podwyższone według zasad uzgodnionych ze związkami zawodowymi oraz w ramach przyznanego środków finansowych na ten cel. Kwota podwyżki będzie uwzględniała wysokość już przyznanego wzrostu wynagrodzenia pracownikom, których wynagrodzenie miesięczne bez dodatku za staż pracy na dzień 1 stycznia 2020 r. nie osiągnęło wynagrodzenia minimalnego, określonego w rozporządzeniu z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. (Dz. U. poz. 1778).

DYREKTOR
Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej
Komendy Głównej Policji

insp. Jerzy SIEKIERSKI

PEŁNOMOCNIK
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI
W ZAKRESIE STYKÓW ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

dr Tomasz SZANKIN

DYREKTOR
BIURA FINANSÓW
KOMENDY GŁÓWNEJ POLICJI

Magdalena ŚWIDERSKA

23 STY 2020